



Datum
2021-12-15

Näsumskolans och fritidshems plan mot kränkande behandling

Planen omfattar grundskolan årskurs F-6 samt fritidshem.

Ansvarig för planen: Rektor Johan Rubin

Bromölla kommun

Postadress
Utbildning
Box 18
295 21 Bromölla

Besöksadress
Storgatan 43

Telefon 0456-82 20 00 vx
Fax 0456-82 21 10
E-post kommunstyrelsen@bromolla.se
Webbplats www.bromolla.se

Orgnr 212000-0894

Innehållsförteckning

1. Inledning
2. Främjande och förebyggande insatser
3. Kartläggning
4. Utvärdering
5. Rutiner för akuta situationer
6. Kontaktpersoner
7. Definitioner

1. Inledning

Vår vision

Vi ser alla som unika berikar vår tillvaro på sitt sätt.

Vi är alla lika viktiga och har rätt att uttrycka sig med respekt för vardera.

Näsum skola främjar en god atmosfär där inga kränkningar förekommer.

Planen gäller från...220101.....till...230101...

Förankring av planen

Elevers delaktighet

Elever i samtliga årskurser besvarar en enkät som är ett underlag till framtagandet av planen.

Enkäterna är för de yngre eleverna mer inriktade på trygghet och respekt. Efterhand som barnen blir äldre är enkäten mer omfattande och innefattar mer konkret de olika diskrimineringsformer.

Inför dessa enkäter genomförs en genomgång om de olika diskrimineringsgrupper och begreppen att vara eller att uppleva sig kränkt.

Varje grupp/ årskurs tar sedan och skapar trivselregler för sin grupp/klass. Dessa presenteras på elevrådet och på ett stormöte för hela skolan.

När detta arbete med framtagandet och de åtgärder vi ser behöver vidtas så presenterar klasslärarna planen i sin helhet för eleverna.

Vårdnadshavarens delaktighet

Utkastet till planen läggs ut på informanter. Sedan kan vårdnadshavarna kontakta mig både på mail och per telefon och ge sina synpunkter.

Efter att utkasttiden är slut kallas vårdnadshavarna till ett samverkansmöte. På mötet får de en genomgång av arbetet med framtagandet av planen samt hur den skall efterlevas.

Personalens delaktighet

Personalen arbetar och analyserar enkät resultatet, detta resultatet tar vi med till vår gemensamma analys. Alla pedagoger ges möjlighet att tycka till om planens formuleringar och innehåll.

Denna revideras och tas fram på ett gemensamt möte där alla delar vägssamman så som enkäter, eventuella kränkings anmälningar som förekommit, samt trygghets vandring som genomförts.

Ansvariga för planen

Rektor Johan Rubin

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Grundskola, Fritidshem

2. Främjande och förebyggande insatser

Områden som berörs av insatserna:

Diskriminering och/eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder samt kränkande behandling

Mål och uppföljning

Skolan och fritidshemmet är en miljö där ingen diskrimineras eller kränks.

Insats

- **Tydlig förebyggande arbete med värdegrund som ser allas olikheter som en tillgång.**
- **Tydlig arbetsgångarbetsgång vd kränkande behandling och diskriminering.**
- **Tydliga ordnings regler**
- **Tydliga förväntningar på Personal och Elever Samt vårdnadshavare.**
- **Ett aktivt förebyggande arbete med flera vuxna ute på raster och sociala sammanhang. Samt ett tydligt förankrat värdegrunds arbete.**

Ansvarig:

Rektor Johan Rubin

3. Kartläggning**Kartläggningsmetoder**

Enkäter, trygghetsvandring, analys av gjorda kränkings anmälningar
Hälsosamtal. Utvecklingssamtal.

Resultat och analys

Verbala kränkningar samt några fysiska kränkningar har även förekommit under det gångna året.

Vi ser att detta rör sig framför allt om en grupp specifika elever som vi har insatser kopplade till via eht.

4. Utvärdering

Resultatet efter enkäter och trygghetsvandring visar att skolan upplevs som en tryggplast att vara på. Detta gäller både på lektioner och på raster samt fritidshemmet. Pedagogerna beskrivs agera om händer samt att man finns allt tillgängliga både under lektioner aktiviteter samt i den fria aktiviteterna.

Årets plan ska utvärderas senast

211015

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Nya enkäter, utvecklingssamtal samt hälsosamtal och resultatet av inkomna anmälning vävssamman till ett underlag för fortsatt arbete. Ny trygghetsvandring och utvärdering i klasserna av ordningsreglerna genomförs.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektor Johan Rubin

5. Rutiner för akuta situationer

Policy

1. Om det uppdagas att diskriminering eller annan kränkande behandling sker på skolan skall vi som ansvarig skolpersonal agera omedelbart.

Begär hjälp och stöd från kollega, ledning el
elevhälsoteamet om du behöver.

Samtala med de inblandade.

Ibland räcker denna insats för att förhindra att fler
kränkningar sker.

2. Kontakta berörda vårdnadshavare.

Då kontakt tas med hemmet skall händelsen
dokumenteras på Drafit

<https://inloggad.drafit.se/public/kb-process-anmalan/?invitation=1QeNLk7r9D39kYoG2DadOIFcjh3VKumdtAcHKqhNEydBPMtx2gK9GQ%3d%3d>

3. Rektor informeras och vid behov ansvarar för fortsatt utredning/ åtgärder. Samråder med elevhälsan samt tar ytterligare

kontakt med vårdnadshavare vid behov

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Hög vuxen närvaro, tydligt mentorskap, förebyggande arbete i klasserna samt i den sociala vardagen.

Personal och elever samt föräldrar kan vända sig till

Samtligpersonal.

Klasslärare, Fritidspersonal samt Rektor, Kurator och Skolsköterska

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

Vid enstaka situationer

Vid varje tillfälle som någon får kännedom om allvarlig händelse kränkning görs en anmälan om händelsen i Draftit. Rektor ansvarar för att anmälan utreds samt meddelas till huvudmannen.

<https://inloggad.draftit.se/public/kb-process-anmalan/?invitation=1QeNLk7r9D39kYoG2DadOIFcjh3VKumdtAcHKqhNEydBPMtx2gK9GQ%3d%3d>

Alltid samtal mellan klasslärare och vårdnadshavare och elev

Vid upprepade situationer

Draftit

<https://inloggad.draftit.se/public/kb-process-anmalan/?invitation=1QeNLk7r9D39kYoG2DadOIFcjh3VKumdtAcHKqhNEydBPMtx2gK9GQ%3d%3d>

Samtal klasslärare rektor vårdnadshavare samt elev

Ansvarig:

Rektor

Rutiner för uppföljning

Vid varje anmälan görs en utredning där även uppföljning vilka som skall genomföra den samt när den skall vara klar fastställs.

All dokumentation görs i ”Draftit”

<https://inloggad.draftit.se/public/kb-process-anmalan/?invitation=1QeNLk7r9D39kYoG2DadOIFcjh3VKumdtAcHKqhNEydBPMtx2gK9GQ%3d%3d>

Ansvarig:

Rektor ansvarar för att anmälan upprättas i ”Draftit”

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

Vid kränkning som görs av personal anmäls detta alltid till huvudmannen som beslutar om vidare utredning.

Vilken som skall genomföranden och hur.

Ansvarig:

Rektor ansvarar att händelsen anmäls till huvudmannen. Samtliga personal ansvarar för att anmäla till rektor.

Rutiner för att utreda och åtgärda när personal kränks av elev

Anmälan görs i ”Draftit”

Rektor ansvarar för utredning.

Ansvarig:

Rektor :

6. Kontaktpersoner

Rektor
Skolsköterska
Kurator
Klasslärare
Fritidspersonal

7. Definitioner

Kön

Könsöverskridande identitet eller uttryck

Etnisk tillhörighet

Religion eller annan trosuppfattning

Funktionsnedsättning

Sexuell läggning

Ålder