



KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 131.4

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
Ks 2019-03-07 § 53	2019-03-08	2018/1116

RIKTLINJER AVSEENDE FÖRÄLDRASKAP UR ETT JÄMSTÄLLDHETSPERSPEKTIV

Kvinnor tar fortfarande ut merparten av föräldraledigheten, stannar oftast hemma för vård av sjukt barn och tar ledigt för inskolning.

Bromölla kommun vill genom aktiva åtgärder underlätta för alla medarbetare att förena förvärvsarbete med föräldraskap. I det arbetet ska ansvarig chef ta hänsyn till faktorer i arbetslivet som kan underlätta möjligheterna att ta ansvar för barn och hem.

Det kan till exempel handla om att begränsa övertid eller arbete på obekväm arbetstid eller att införa flextid.

Det kan också handla om att ge föräldralediga möjlighet att hålla kontakt med arbetsplatsen genom att informera om sådant som händer på arbetsplatsen och bjuda in till utvecklingssamtal och personaldagar.

Lönebildning

Föräldralediga ska inte missgynnas lönemässigt och omfattas utan undantag av den årliga lönerevisionen i Bromölla kommun.

Faktorer för undersökning och åtgärd

Vid APT såväl som i det enskilda medarbetarsamtalet ska frågan om hur verksamheten fungerar för den som är förälder behandlas återkommande, och i vilken utsträckning det finns behov av åtgärder för att underlätta arbete och föräldraskap.

Följande faktorer ska undersökas samt vid behov åtgärdas:

- om det finns hinder för medarbetare att ta föräldraledigt eller vårda sjuka barn
 - om övertid är ett krav på arbetsplatsen, uttalat eller underförstått
 - om det finns behov av flexibla arbetstider
-