



KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 008.5

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
Kf 1991-11-25 § 109	1991-11-26	1991/533-026
Kf 2008-05-26 § 66	2008-05-27	2008/262-008

REHABILITERINGSPOLICY

Att bedriva verksamhet med arbetsanpassning och rehabilitering är en viktig del i Bromölla kommuns strävan att vara en ansvarstagande arbetsgivare med en god personalpolitik. En tydlig, systematisk och effektiv rehabiliteringsprocess syftar till att medarbetare som drabbas av sjukdom eller annan nedsättning av arbetsförmågan så snart som möjligt skall kunna återgå i arbete.

Vi anser att rehabilitering är ett samlingsbegrepp för åtgärder av medicinsk, psykologisk, social eller arbetslivsinriktad karaktär som syftar till att hjälpa den som drabbats av sjukdom eller skada att återfå bästa möjliga arbetsförmåga.

Med arbetslivsinriktad rehabilitering avser vi de insatser som behövs för att den som drabbats av sjukdom eller skada skall kunna återfå arbetsförmåga och återgå i arbete. Vi som arbetsgivare har ett lagstiftat ansvar för att våra medarbetare får del av de arbetslivsinriktade anpassnings- och rehabiliteringsåtgärder som behövs.

Arbetsanpassning innebär att förhållandena på arbetsplatsen anpassas till medarbetarnas olika förutsättningar för arbete.

Bromölla kommuns rehabiliteringspolicy gäller alla medarbetare i Bromölla kommun och dess kommunala bolag.

Målsättningar

- Målet med rehabiliteringen är att medarbetaren återfår sin arbetsförmåga i första hand till ordinarie arbete på hel eller deltid.
- Uppstår behov av arbetsanpassning och rehabilitering för en medarbetare är målet att så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetslivsinriktade anpassnings- och rehabiliteringsinsatser.

Ansvarsfördelning

Medarbetare

Alla medarbetare har ett ansvar för sin egen hälsa. Detta medför bland annat skyldighet till aktiv medverkan i det arbetslivsinriktade anpassnings- och rehabiliteringsarbetet.

Chefer och arbetsledare med personalansvar

Chefer och arbetsledare med personalansvar företräder arbetsgivaren och ansvarar för det arbetslivsinriktade anpassnings- och rehabiliteringsarbetet.

Chefer och arbetsledare med personalansvar skall för att ha goda kunskaper i anpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering, delta i de utbildningar som personalenheten anordnar samt själva ta ansvar för att fortlöpande uppdatera sina kunskaper i det praktiska anpassnings- och rehabiliteringsarbetet.

Under den pågående anpassnings-/rehabiliteringsprocessen skall chefer och arbetsledare med personalansvar ha fortlöpande kontakt/uppföljning med medarbetaren.

Chefer och arbetsledare med personalansvar skall dokumentera anpassnings- och rehabiliteringsarbetet i form av minnesanteckningar.

Personalenheten

Personalenheten har en samordnande roll i att verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering bedrivs i samarbete med företagshälsovården och fackliga organisationer samt i samverkan med försäkringskassan, arbetsförmedlingen, primärvården och andra rehabiliteringsaktörer.

Personalenheten skall genom att anordna regelbunden utbildning tillse att chefer och arbetsledare med personalansvar har goda kunskaper i anpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering, samt ge dem stöd och verktyg i det praktiska anpassnings- och rehabiliteringsarbetet.

Uppföljning

Bromölla kommun ska årligen följa upp verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering. Uppföljningen skall ske i kommunens samverkansgrupper och ledningsgrupper samt i kommunstyrelsen eller dess utskott.
