



## KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 008.21

---

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
Kf 2016-04-25 § 96	2016-04-26	2016/270
Kf 2019-06-17 § 64	2019-06-18	2018/1113

### MÅNGFALDS- OCH LIKABEHANDLINGSPOLICY

Bromölla kommun tar som arbetsgivare avstånd från all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde. Varje medarbetare har rätt att känna sig sedd, hörd och respekterad på sitt arbete. Arbets sökande och praktikanter ska känna sig väl bemötta och respekterade.

Bromölla kommun verkar för en arbetsmiljö med respekt för olikheter och för en ömsesidig, öppen och rak kommunikation. Mångfald i organisationen ses som en stimulerande och utvecklande tillgång som kommer den enskilde medborgaren till gagn.

Bromölla kommun ska arbeta målinriktat och aktivt för åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder
- politisk åsikt

Bromölla kommun ska aktivt motverka diskriminering på dessa grunder.

Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling är en arbetsmiljöfråga och arbetet ska därmed planeras och organiseras så att det så långt som möjligt förebyggs.

Ett särskilt ansvar vilar på ledningsfunktionen, som ansvarar för att utveckla arbetsmiljön, samt att i ett tidigt skede agera, så att diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling inte uppstår.

I verksamheten ska det finnas rutiner för att på ett tidigt stadium fånga upp signaler. Om tecken på diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling visar sig ska åtgärder snarast vidtas och följas upp. Anmälan om diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling ska utredas enligt gällande rutiner.

### **Målsättningar för det aktiva likabehandlingsarbetet**

- Att skapa en organisation präglad av mångfald och likabehandling, vilket kommer att bidra till ökad kompetens, en effektivare organisation och en mer kreativ miljö.
  - Att vid organiserandet av verksamheter såväl som vid rekrytering av medarbetare alltid ha ett likabehandlingsperspektiv.
  - Att alla anställda i Bromölla kommun ska känna till mångfalds- och likabehandlingspolicyen.
-