



### Kommunfullmäktige

|                                                                        |                                                                                                |                           |                   |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Plats och tid                                                          | Sessionssalen, kommunhuset kl. 19:00-21:42                                                     |                           |                   |
| Beslutande                                                             | Ledamöter<br>Se närvarolista sidan 2<br><br>Tjänstgörande ersättare<br>Se närvarolista sidan 2 |                           |                   |
| Övriga närvarande                                                      | Tjänstemän<br>Se närvarolista sidan 2<br>Övriga<br>Se närvarolista sidan 2                     |                           |                   |
| Justerare                                                              | Lena Larsson och Ola Lorentzson                                                                |                           |                   |
| Justeringens plats och tid                                             | Digital justering 2025-06-26                                                                   |                           |                   |
| Underskrifter                                                          |                                                                                                |                           |                   |
|                                                                        | Sekreterare                                                                                    | Carolina Hildingsson      | Paragrafer 89-103 |
|                                                                        | Ordförande                                                                                     | Lennie Håkansson          |                   |
|                                                                        | Justerare                                                                                      | Lena Larsson              | Ola Lorentzson    |
| <hr/>                                                                  |                                                                                                |                           |                   |
| <b>ANSLAG/BEVIS</b>                                                    |                                                                                                |                           |                   |
| Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. |                                                                                                |                           |                   |
| Organ                                                                  | Kommunfullmäktige                                                                              |                           |                   |
| Sammanträdesdatum                                                      | 2025-06-16                                                                                     |                           |                   |
| Datum då anslaget sätts upp                                            | 2025-06-27                                                                                     | Datum då anslaget tas ned | 2025-07-18        |
| Förvaringsplats för protokollet                                        | Kanslienheten                                                                                  |                           |                   |
| Underskrift                                                            | Carolina Hildingsson                                                                           |                           |                   |



## Närvarolista

### Beslutande

#### Ledamöter

Lennie Håkansson (S), ordförande  
Lars Petersson (S)  
Hanne Kattem (M)  
Peter L-E Svensson (S)  
Elisabeth Stenberg Michalski (S)  
Lena Larsson (S)  
Kurth Johannesson (S)  
Conny Svensson (S)  
Andreas Jörgensen (S)  
Thomas Kronkvist (S)  
Kerstin Ilk (S)  
Annika Mollén (S)  
Magnus Persson (SD)  
Filip Persson (SD)  
Jennie Åfeldt (SD)  
Morgan Jonsson (SD)  
Mattias Åkerman (SD)  
Andreas Ottosson (SD)  
Anette Persson (SD)  
Bengt Bjerstedt (SD)  
Daniel Jerneholt (SD)  
Mikael Efverman (M)  
Marta Johansson (M)  
Peter Lennartsson (M)  
Sten-Yngve Södergren (M)  
Johan Larsson (M)  
Jeanette Iversen (M)  
Domokos Denes (M)  
Stig Gerdin (Alt)  
Mathias Gerdin (Alt)  
Ann-Caroline Goldman (Alt)  
Susanne Bäckman (L)  
Elisabet Radeklev (L)  
Uffe Sterner (V)  
Lea Swebilius (V)  
Mats Jönsson (C)  
Eva Bergman (S)  
Emil Vinberg (SD)  
Ola Lorentzson (SD)  
Jeannette Håkansson (M)

#### Tjänstgörande ersättare

### Övriga närvarande

#### Tjänstemän

Carolina Hildingsson, sekreterare  
Marie Wäppling, kommunchef  
Kerstin Persson, webbansvarig  
Johan Hejman, kommunjurist

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



### Ärendelista

|       |                                                                                                                             |          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| § 89  | Kommunal skattesats 2026                                                                                                    | 2025/367 |
| § 90  | Bromölla kommuns budget 2026                                                                                                | 2025/366 |
| § 91  | Simhallsberedningens begäran om<br>medel till geoteknisk undersökning samt<br>gestaltning av en eventuellt ny simhall       | 2025/362 |
| § 92  | Svar på motion om att göra en översyn<br>av den politiska organisationen                                                    | 2024/826 |
| § 93  | Svar på motion gällande video-<br>dörrklockor till personer med hemtjänst                                                   | 2025/69  |
| § 94  | Svar på e-förslag "Rädda den<br>biologiska mångfalden i Bromölla"                                                           | 2023/523 |
| § 95  | Fråga till utbildning-, kultur- och<br>familjeutskottets ordförande om stora<br>barngrupper i Bromölla kommuns<br>förskolor | 2025/371 |
| § 96  | Fråga till vård- och omsorgsutskottets<br>ordförande om kvalitetsdialog inom stöd<br>och omsorg                             | 2025/368 |
| § 97  | Meddelande till kommunfullmäktige                                                                                           | 2025/202 |
| § 98  | Meddelande till kommunfullmäktige                                                                                           | 2025/316 |
| § 99  | Meddelande till kommunfullmäktige                                                                                           |          |
| § 100 | Motion gällande anläggningsavgifter för<br>vatten och avlopp                                                                | 2025/411 |
| § 101 | Avsägelse av uppdrag                                                                                                        | 2025/403 |
| § 102 | Avsägelse av uppdrag                                                                                                        | 2025/429 |
| § 103 | Val av ny ersättare i kommunstyrelsen                                                                                       | 2025/415 |

|            |           |             |                    |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|            |           |             |                    |



KF § 89

Dnr 2025/367

## Kommunal skattesats 2026

### Kommunfullmäktiges beslut

Den kommunala skattesatsen för år 2026 fastställs till 22,56 per skattekrona, vilket innebär oförändrad utdebitering.

### Ärende

Kommunstyrelsen ska föreslå skattesats för kommande år innan oktober månads utgång.

### Ärendets tidigare handläggning

KS § 140/2025

\_\_\_\_\_

### Exp

Emma Krüger, ekonomichef

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 90

Dnr 2025/366

## Bromölla kommuns budget 2026

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att budget 2026 fastställs enligt förslag från socialdemokraterna och vänsterpartiet, enligt bilaga till protokollet.

### Ärende

Förslag till budget 2026 har inkommit från socialdemokraterna/västerpartiet, moderaterna samt sverigedemokraterna.

Budgetförslagen föredras på sammanträdet.

### Yrkanden

Peter L-E Svensson (S) och Lea Swebilius (V): Bifall till kommunstyrelsens förslag att budget 2026 ska fastställas enligt förslag från socialdemokraterna och vänsterpartiet.

Filip Persson (SD) och Magnus Persson (SD): Budget 2026 ska fastställas enligt förslag från sverigedemokraterna med tillägg under målet ”attraktiv och varierande boendemiljö” enligt följande: Förvaltningen uppdras utreda att förändra Öllerbacka äldreboende till ett trygghets-/seniorboende i syfte att möjliggöra för äldre Näsumsbor att bo kvar i Näsrum när de inte längre har möjlighet att bo hemma. I utredningen ska förvaltningen även beakta driftsformen.

Mikael Efverman (M): Budget 2026 ska fastställas enligt förslag från moderaterna.

### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag, budgetförslag från sverigedemokraterna samt budgetförslag från moderaterna och finner att kommunfullmäktige beslutar att budget 2026 ska fastställas enligt kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs.

Ordföranden meddelar att kommunstyrelsens förslag är huvudförslag.

### Propositionsordning för att utse motförslag till huvudförslaget

Ordföranden ställer därefter proposition på moderaternas och sverigedemokraternas förslag och finner att kommunfullmäktige beslutar att utse sverigedemokraternas förslag som motförslag till huvudförslaget.

|            |           |             |                    |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|            |           |             |                    |



Omröstning begärs.

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för bifall till sverigedemokraternas förslag.

Nej-röst för bifall till moderaternas förslag.

### Omröstningsresultat

11 ja-röster, 9 nej-röster och 20 avstår enligt särskild omröstningslista (A).

Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutar att sverigedemokraternas budgetförslag ska utses till motförslag till huvudförslaget.

### Propositionsordning mellan huvudförslag och motförslag

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för bifall till kommunstyrelsens förslag.

Nej-röst för bifall till budgetförslag från sverigedemokraterna.

### Omröstningsresultat

14 ja-röster, 11 nej-röster och 15 avstår enligt särskild omröstningslista (B).

Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutar att budget 2026 fastställs enligt kommunstyrelsens förslag.

### Exp

Marie Wäppling, kommunchef

Emma Krüger, ekonomichef

Patrik Grimmesjö, verksamhetschef

Anneli Börjesdotter Tedenlid, verksamhetschef

Johan Ohlsson, verksamhetschef

Myndighetsnämnden

Överförmyndarnämnden

Valnämnden

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |

# UPPROPS- OCH OMRÖSTNINGSLISTA

KOMMUNFULLMÄKTIGE

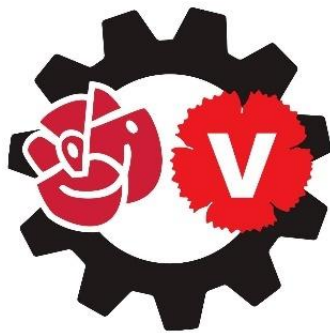
DATUM: 2025-06-16

|                                       |     | § 90 (A)         |                       |    |             | § 90 (B)         |    |             | §                |    |             |                  |
|---------------------------------------|-----|------------------|-----------------------|----|-------------|------------------|----|-------------|------------------|----|-------------|------------------|
| NAMN                                  |     | N<br>Ä<br>R<br>V | F<br>R<br>Å<br>N<br>V | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T |
| Lars Petersson<br>1:e vice ordförande | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Hanne Kattem<br>2:e vice ordförande   | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Jenny Önnevik                         | S   |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Peter L-E Svensson                    | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Elisabeth Stenberg Michalski          | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Lena Larsson                          | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Kurth Johannesson                     | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Conny Svensson                        | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Andreas Jörgensen                     | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Thomas Kronkvist                      | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Kerstin Ilk                           | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Annika Molldén                        | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Magnus Persson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Filip Persson                         | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Jennie Åfeldt                         | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Morgan Jonsson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Andreas Nordberg                      | SD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Mattias Åkerman                       | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Andreas Ottosson                      | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Bozena Motylinska                     | SD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Anette Persson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Bengt Bjerstedt                       | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Daniel Jerneholt                      | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    | X           |                  |    |             |                  |
| Mikael Efverman                       | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Marta Johansson                       | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Peter Lennartsson                     | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Sten-Yngve Södergren                  | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Linda Wefring                         | M   |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Johan Larsson                         | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Jeanette Iversen                      | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Domokos Denes                         | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             | X                |    |             |                  |
| Stig Gerdin                           | Alt | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Mathias Gerdin                        | Alt | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Ann-Caroline Goldman                  | Alt | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Susanne Bäckman                       | L   | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Elisabet Radeklev                     | L   | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Uffe Sterner                          | V   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Lea Swebilius                         | V   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |
| Mats Jönsson                          | C   | X                |                       |    |             | X                |    |             | X                |    |             |                  |
| Anton Olsson                          | KD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Ordförande                            |     |                  |                       |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Lennie Håkansson                      | S   | X                |                       |    |             | X                | X  |             |                  |    |             |                  |

## UPPROPS- OCH OMRÖSTNINGSLISTA

## KOMMUNFULLMÄKTIGE

**DATUM: 2025-06-16**[illegible]



**Socialdemokraterna och  
Vänsterpartiets  
Budgetförslag 2026  
Plan för mål och ekonomi 2026–2028**

**Bromölla kommun**



## Innehållsförteckning

*Bromölla kommun gör årligen en plan över vad som ska prioriteras kommande budgetår och planperioden. Planen följs sedan upp under budgetåret genom månadsuppföljningar, delårsrapport och bokslut.*

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Politiska prioriteringar.....</b>                                 | <b>3</b>  |
| <b>Den kommunala koncernen .....</b>                                 | <b>4</b>  |
| <b>Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning.....</b> | <b>8</b>  |
| <b>Händelser av väsentlig betydelse .....</b>                        | <b>16</b> |
| <b>God ekonomisk hushållning.....</b>                                | <b>20</b> |
| <b>Väsentliga personalförhållanden .....</b>                         | <b>29</b> |
| <b>Resultat och ekonomisk ställning .....</b>                        | <b>32</b> |
| <b>Balanskravsresultat .....</b>                                     | <b>43</b> |
| <b>Finansiella rapporter .....</b>                                   | <b>44</b> |
| Driftbudget .....                                                    | 44        |
| Resultatbudget .....                                                 | 44        |
| Balansbudget .....                                                   | 45        |
| Kassaflödesbudget .....                                              | 46        |
| Investeringsbudget.....                                              | 47        |

## Socialdemokraterna och Vänsterpartiets politiska prioriteringar

För Bromölla kommun är en långsiktigt hållbar ekonomi grunden för att kunna utveckla välfärden, möta framtidens utmaningar och skapa trygghet för invånarna. Det politiska arbetet fokuserar på att bibehålla stabilitet i styrningen samtidigt som pågående utvecklingsarbete är viktigt inom alla verksamheter.

Bromölla kommun står liksom andra kommuner inför stora demografiska förändringar med minskat elevunderlag och en ökande andel äldre. Detta kräver en omställning av kommunens verksamheter för att säkra välfärden. Vi anser att kvalitetsklivet är ett steg i rätt riktning som en strategisk satsning med samlade resurser för att bland annat höja kvalitén, öka samverkan, arbeta främjande och skapa långsiktighet med kommuninvånarna i fokus.

Andra viktiga prioriteringar som vi ser ligger i att stärka barn och ungas hälsa, förbättra närvaro och skolresultat samt öka möjligheterna till utbildning och arbete för alla kommuninvånare.

Bromölla kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på ett hälsofrämjande arbetsliv och möjligheter för medarbetare att växa. Samtidigt ser vi att nya arbetssätt kan utvecklas genom digitalisering och innovation för att möta invånarnas behov med högre kvalitet och tillgänglighet.

Omvärldsläget präglar vår vardag och vårt behov av att arbeta med kris- och beredskapsfrågor. Därför är ett viktigt steg att skapa en robust organisation i vardagen.

Långsiktighet och en tydlig riktning är viktigt och vi anser att arbetet som har påbörjats ska fortsätta, därför är det inte så stora förändringar från vår tidigare budget. Vi vill hänvisa till avsnittet om God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning där vi förtydligar våra prioriteringar för 2026.

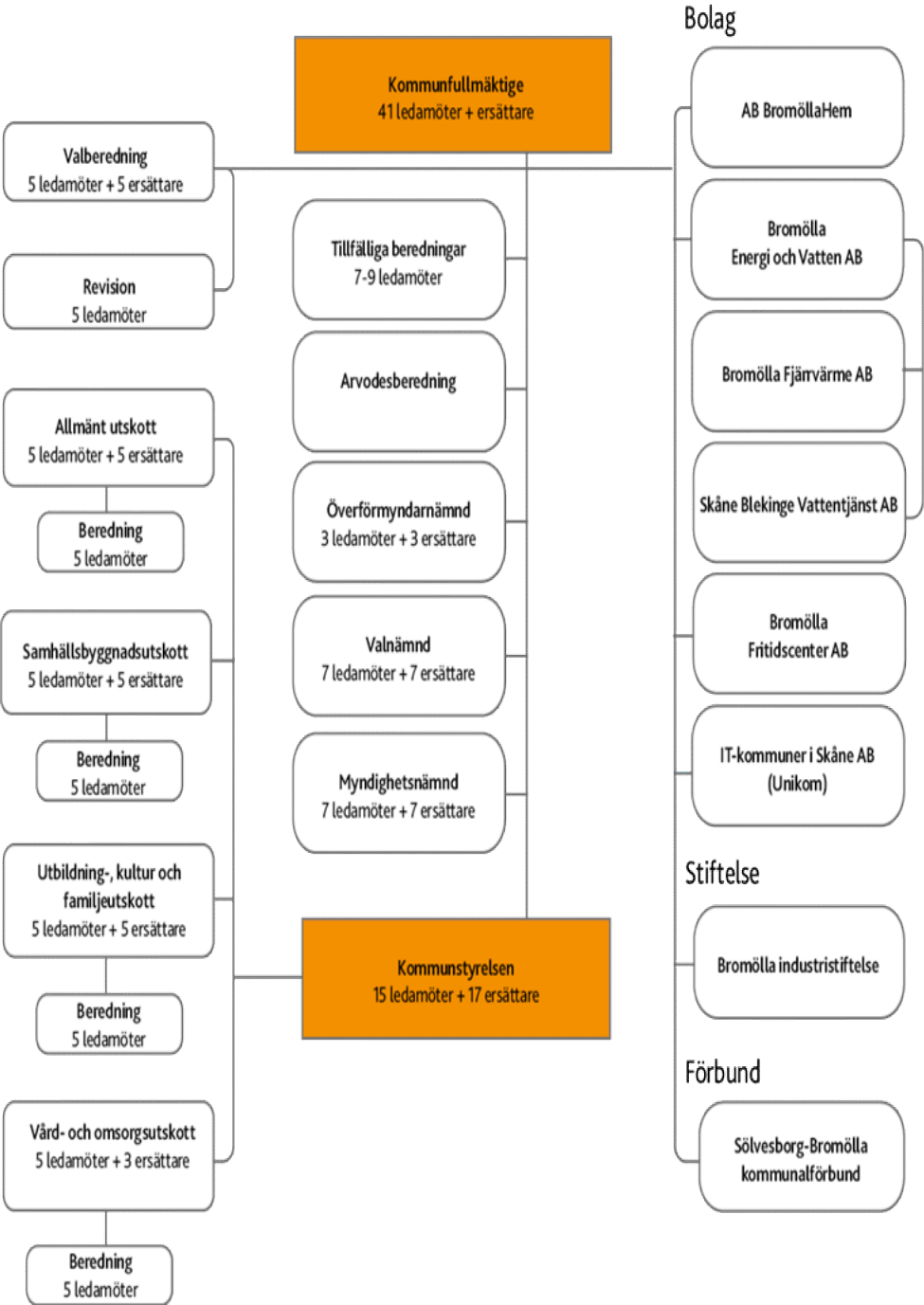
För Socialdemokraterna

För Vänsterpartiet

Jenny Önnevik

Lea Swebilus

Den kommunala koncernen



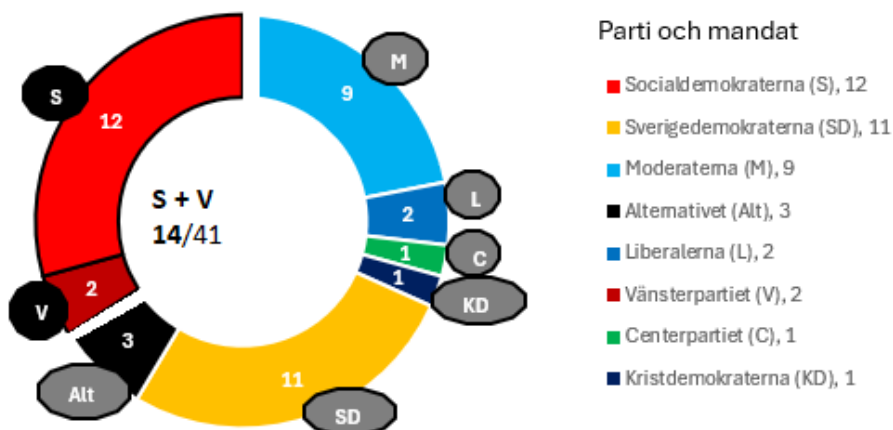
## Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

### Det kommunala styret

Den högsta demokratiska församlingen i Bromölla är kommunfullmäktige. De förtroendevalda i kommunfullmäktige är valda av kommunens invånare i allmänna val. Kommunfullmäktige beslutar om hur mycket av kommuninvånarnas pengar i form av exempelvis avgifter och kommunalskatt som ska gå till kommunens verksamheter och hur kommunen bör utvecklas. Kommunfullmäktige beslutar också om vilka kommunala nämnder och bolag som ska finnas och vilka förtroendevalda som ska sitta i nämnder och bolagsstyrelser.

Sedan valet i september 2022 leds Bromölla kommun av ett politiskt styre som leder i minoritet. Styret består av Socialdemokraterna och Vänsterpartiet.

**Bild:** Mandatfördelning i Bromölla kommunfullmäktige 2022–2026



## Vision, prioriteringar och mål

Målen ska bidra till att Bromölla kommuns vision uppnås. Visionen omfattar hela samhället Bromölla kommun och beslutades av kommunfullmäktige i november 2021, tillsammans med strategiskt prioriterade områden. Inom varje prioriterat område beslutades övergripande mål. Under våren 2022 beslutade kommunfullmäktige även om indikatorer för att underlätta mätbarheten av måluppfyllelsen. Indikatorerna anger en viljeinriktning och gör att målen blir mätbara och påverkbara.



### Strategiska prioriteringar

Kommunfullmäktige har valt ut nedan tre strategiska områden som ska prioriteras för att nå visionen.

#### Kompetens och arbete

Förutsättningarna för att få ett starkt Bromölla nu och i framtiden är nära kopplat till de ungas förmåga och färdigheter. Resultaten i skolan samt sysselsättning, men också vilka som snabbast blir av med jobben vid en kris, pekar på att Bromölla kommun ytterligare måste förbättra möjligheterna för unga att stå på egna ben. Utbildning och färdigheter är grundläggande för att lyckas. En hög andel sysselsatta bland kommunens invånare är avgörande för möjligheten att vara en långsiktigt hållbar kommun och en höjd utbildningsnivå är ett av medlen för att nå dit.

#### Attraktivt och växande

Demografiskt har Bromölla kommun en stor utmaning i en åldrande befolkning och unga som flyttar ut. Historiskt har en befolkningsökning inte varit självklart. Utifrån statistiken saknas framförallt kvinnor och män i åldern ca 25–50 år. Bromölla måste jobba för att vara attraktiv för denna målgrupp och totalt öka sin befolkning för högre skattekraft. Inom gruppen finns såväl barnfamiljer som ensamhushåll, vilket gör en variation inom kommunens boende, upplevelser och aktiviteter viktiga. Samtidigt är god service och tillgänglig infrastruktur områden som gör vardagen smidig.

#### Hållbart och innovativt

Bromölla kommun har både en styrka och svaghet i att vara liten. Det kan vara svårt att konkurrera med större kommuners storleksfördelar, men som liten och snabbfotad kan man åstadkomma mycket. För att ligga i framkant måste man våga testa nya saker och vara en lärande organisation. Omvärldskunskap och tillvaratagande av nya idéer kommer att vara viktigt. För att klara av att vara en livskraftig kommun krävs förmåga att vara hållbar över tid. Långsiktighet,

helhetssyn och säkerställande av hållbarhetsperspektiv i alla beslut blir avgörande.

### **Uppsiktsplikten**

Kommunstyrelsen ansvarar för att hålla uppsikt över hela kommunens samlade verksamheter. Kommunstyrelsen sätter årligen en tidsplan för uppföljningar.

- Under våren genomförs en budget dag, en dag som innefattar reflektioner kring processen, budget och mål, samt övergripande förutsättningarna.
- En bokslutsberedning genomförs under våren vilket är värdefullt för uppsiktsplikten, här kompletteras årsredovisningen med muntliga verksamhetsberättelser.
- Bromölla kommun har förutom delårsrapport och årsbokslut haft fem månadsrapporter/uppföljningar under året. De kommunala bolagen rapporterade utöver delårsrapport och årsredovisning ytterligare vid ett tillfälle i maj.

Bolagen är organ för kommunal verksamhet och står enligt 6 kap. 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelsen. Bolagen omfattas av styrdokument som antagits av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt övriga regler och principer om inte annat följer av särskild lagstiftning eller beslutas av ägaren.

- Kommunstyrelsen kallar till koncernträffar två gånger per år. Utöver koncernträffar med hela kommunstyrelsen har kommunfullmäktige inrättat en styrgrupp bestående av kommunstyrelsens presidie, ordförande i respektive bolag, kommunchef och VD. Denna gruppering träffas minst en gång per kvartal.
- Kommunstyrelsens presidie träffar respektive bolag för strategimöten. På dessa strategimöten medverkar även samhällsbyggnadsutskottets presidie. Vid särskilt strategiska frågor sammankallas denna grupp till extra möte.
- Representant från Bromölla Energi och Vatten medverkar vid ägarmöte med Skåne Blekingen Vattentjänst AB (SBVT). Vid särskilda frågor medverkar även kommunchef och kommunstyrelsens ordförande.
- Trygghets- och Räddningscentralen och IT kommuner i Skåne AB har av kommunstyrelsens utsedda tjänstepersoner som representanter i respektive bolagsstyrelse.

### **Intern kontroll**

Intern kontroll handlar om att kvalitetssäkra verksamheten, samt att skapa förutsättningar för att verksamheten ständigt utvecklas och förbättras.

Kommunstyrelsen har det övergripande och samordnande ansvaret för intern kontroll. Uppsiktsplikten innebär regleras i reglementet för intern kontroll. Kommunfullmäktige har 2024 beslutat om reglemente för den interna kontrollen utifrån Bromöllans styrmodell. Kommunfullmäktige tar del av arbetet med den interna kontrollen i samband med årsredovisningen.

Kommunstyrelsen ska årligen besluta om en intern kontrollplan. Beslutet om granskningsområden ska ha sin utgångspunkt från en risk och konsekvensanalys.

Intern kontroll avser de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning, och som säkerställer att Bromölla kommuns verksamheter bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga styrdokument.

### **Visselblåsarfunktion**

Den 17 juli 2022 införde Bromölla kommun en visselblåsarfunktion. Syftet med visselblåsarfunktionen är att en person som har eller har haft en arbetsrelation till Bromölla kommun ska kunna rapportera skyddat om missförhållanden i någon av kommunens verksamheter. Funktionen är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för kommunens verksamheter och beslutsfattare.

De missförhållanden som omfattas av visselblåsarlagen och som kan rapporteras ska vara hänförliga till och såsom stridande mot vissa delar av EU-rätten, svensk lag eller andra föreskrifter eller annat missförhållande där det finns ett allmänintresse att uppgifter kommer fram.

## **Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning**

### **Kompetens & arbete**

Under 2026 bedömer Arbetsförmedlingen att sysselsättningsgraden återhämtas, även om den inte når samma nivå som före lågkonjunkturen. Samtliga län väntas ha en ökande sysselsättningsgrad jämfört med 2025. Storstadslänen väntas ha en starkare utveckling i takt med den ökade konsumtionen. De län som förväntas ha störst ökning mellan 2025 och 2026 är Stockholm, Västra Götaland, Skåne och Uppsala, län som alla haft stora minskningar av sysselsättningsgraden under 2024 och 2025.

Enligt en undersökning genomförd av Arbetsförmedlingen under hösten 2024 upplevde majoriteten av de arbetsgivare i hela Sverige som sökt personal under perioden av 6 månader innan genomförd underökning att de har haft rekryteringsproblem. Risker är stora att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur. Nya befolkningsframskrivningar som pekar mot en lägre befolkningsökning än tidigare i arbetsaktiv ålder (16 - 65 år), särskilt i landets glesbygdssområden, kan göra att kompetensförsörjningen försvåras ytterligare. Befolkningstillväxten i arbetsaktiv ålder väntas ske närmast uteslutande i landets storstadsområden under det kommande decenniet. Samtidigt väntas en åldrande befolkning öka behoven av vård och omsorg, vilket ställer högre krav på den offentliga sektorn. Om SCB:s framskrivningar blir verklighet, och flyttmönstren inte förändras, så riskerar kompetensförsörjningen utanför storstadsområdena att bli en särskilt stor utmaning framöver. Det finns viss outnyttjad arbetskraft i grupper med lägre arbetskraftsdeltagande, såsom utrikes födda eller till viss del äldre personer, och en ökad sysselsättning i dessa grupper kan mildra utmaningen något.

Bromölla kommun har behov av att kunna erbjuda kompetenshöjande insatser för att möjliggöra att alla invånare blir självförsörjande och får tillträde till arbetsmarknaden. Fokus framåt måste vara att erbjuda åtgärder som arbetsträning, motivations- och stödsamtal, kartläggning av resurser och hinder, jobbsökeriverksamhet, arbetslivskontakter och praktik. Eftersom alla människor har olika bakgrunder och förutsättningar ska arbetet vara flexibelt med målsättningen att hitta individuella lösningar för att stötta individen att närma sig arbetslivet.

AB Bromöllahem kommer fortsätta att verka för att ta emot lärlingar, praktiserande studenter från yrkeshögskolan och högskola, praktikanter från

kommunens arbetsmarknadsenhet samt personer med stöd från Arbetsförmedlingen och på detta sätt möjliggöra för en eventuell anställning.

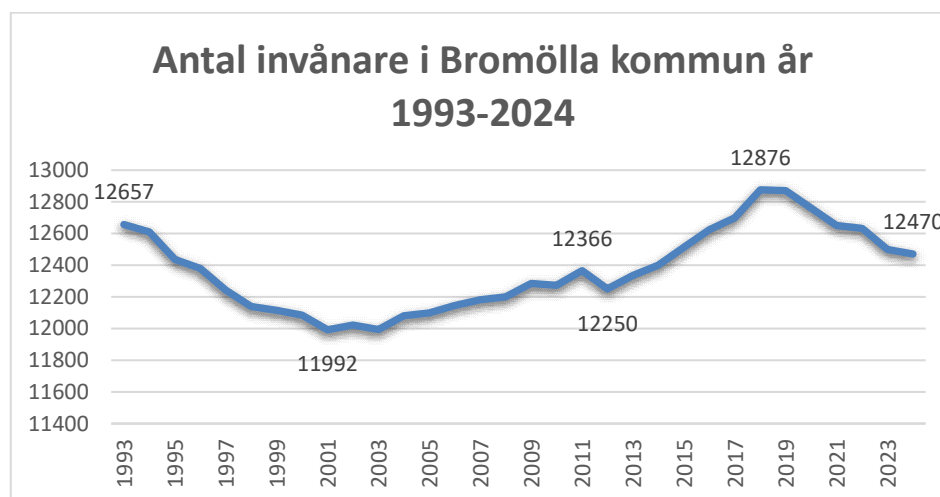
Ett grundläggande avstamp för att stärka och utveckla Bromölla kommun på ett långsiktigt och hållbart sätt är att bedriva en kvalitativ utbildning för barn, ungdomar och vuxna.

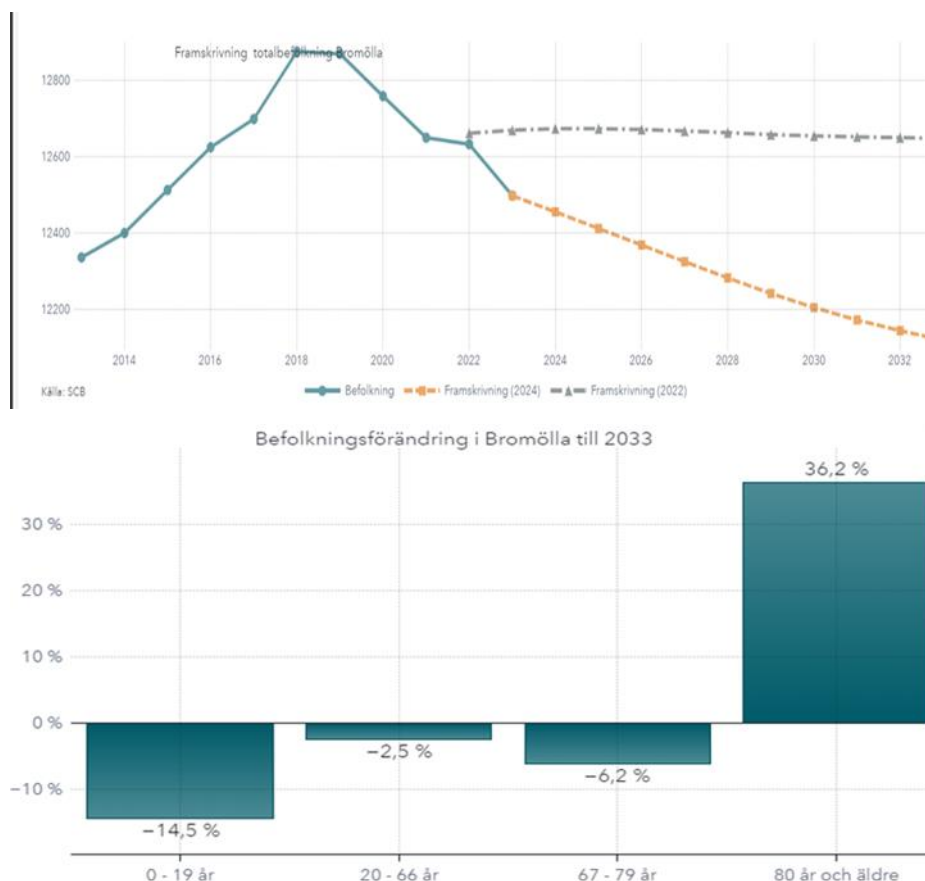
## Attraktivt & växande

### Befolkning och Demografi

SCB:s senaste befolkningsframskrivning som presenterades i april 2024 visade tydligt hur mycket långsammare befolkningsförändringen är kommande år jämfört med den period vi varit inne i. Det som väckte stor uppmärksamhet i framskrivningen är att den innebär en tydlig minskning i barnafödandet i jämförelse med tidigare prognoser. Befolkningstillväxten beräknas öka med 2 procent kommande tio år jämfört med 9 procent föregående tioårsperiod. Den långsammare befolkningstillväxten slår främst igenom på gruppen 0–19 åringar, som beräknas minska med över 200 000 personer kommande 10 år. Barn i skolåldern ökade med nästan 19 procent mellan 2013 och 2023, de minskar med 12,5 procent mellan 2023 och 2033. Det är en extrem förändring.

Antalet personer i åldern 20–66 år ökar med 166 000 fram till 2033 enligt SCB:s framskrivning. En enkel slutsats skulle då kunna vara att de kommer att ingå i den framtida arbetskraften. SCB:s framskrivning visar dock att antalet personer i åldern 25–60 år, det åldersspann då arbete är den primära huvudsysslan, endast ökar med 13 000 personer under de kommande 10 åren. Det innebär att över 90 procent av ökningen av personerna i arbetsför ålder sker i åldrarna 20–24 samt 61–66, dvs de åldrar då många studerar eller har hel- eller deltidspension. Precis som de senaste 10 åren är det utrikes födda som står för hela befolkningsökningen i arbetsför ålder, 20–66 år.





Antalet invånare och fördelningen mellan åldersgrupperna spelar lika stor roll för planeringen av kommunens verksamheter som för förutsättningarna att rekrytera personal. Att förändra i strukturer för att anpassa till förutsättningarna är en svår omställning att göra. Det kommer att krävas svåra beslut och en öppen och transparent process kan underlätta kommunikationen såväl internt som med medborgare.

Det skifte i demografin som Bromölla kommun står inför påverkar alla delar av kommunens ekonomi, arbetsmarknad och välfärd. En viktig aspekt är att inte följa gamla mönster och göra som vi alltid gjort utan att titta framåt, notera förändringarna, se utmaningarna i tid och våga göra omtag och tänka nytt. Det gäller både utbudet givet en väsentligt lägre sysselsättningsökning framöver, men även omställningen inom välfärden där efterfrågan på skola minskar medan efterfrågan om vård och omsorg för äldre ökar. Uppdraget som gavs till förvaltningen hösten 2024 med arbetsnamnet Kvalitetsklivet har ambitionen att möta utmaningarna i demografin. Vilket kommer innebära att kommunen organiserar och fördelar nuvarande resurser för att möta framtida behov med syftet att kunna bibehålla en kvalitetsmässigt god service till invånarna över tid. Det kommer att krävas mod att våga testa nya idéer där hållbarhets och helhetstänk måste råda för att kunna nå resultat som ger effekt. Att samverka inom kommunens verksamheter men också med andra måste bli en självklarhet.

Översiktsplanen som är framtagen ska ge vägledning till kommunens framtida mark- och vattenanvändning och hur den byggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras i ett långsiktigt perspektiv i hela kommunen. Processen med översiktsplanarbetet framåt kommer innebära att det är en ständigt pågående process. Nyordningen innebär att kommunen bättre anpassar sig för att möta

framtiden och de ständiga förändringar som sker. Översiktsplanen ska vara ett hjälpmedel för att göra Bromölla kommun attraktiv.

### Nya livsmönster och värderingar

För att uppfylla visionen är kommunen i behov av att allt fler invånare i arbetsför ålder ska välja att bosätta sig i Bromölla.

Bromölla kommuns varumärke behöver marknadsföras bättre för att fler ska attraheras att bo och leva i kommunen. Det är också viktigt utifrån turism och näringslivet. Platsen behöver kommuniceras och marknadsföras där det geografiska läget skall framhållas. Viktigt att få till ett ambassadörskap med nöjda medborgare och medarbetare. Bromölla kommun behöver arbeta mer offensivt för att marknadsföra platsen kommande år.

En varierande och attraktiv boendemiljö behöver möjliggöras. Det är många aktörer som kan bidra till att förverkliga denna möjlighet. AB Bromöllahem erbjuder i sin bostadsportfölj allt från mindre lägenheter med korta avstånd till pendlingsmöjligheter, via större lägenheter med attraktiv utemiljö till fantastiska marklägenheter.

Viktiga faktorer för kommunens attraktivitet är förutom den kommunala servicen tillgång till natur och grönområden. Vandringsleder och andra naturupplevelser – både kopplat till boende attraktivitet men också turism och god folkhälsa. Bromölla Fritidscenter AB erbjuder Bromölla kommun med omnejd flertalet möjligheter att aktivera sig, både inom- och utomhus.

Behovet av kommunikation ökar i dagens samhälle. Nya och förändrade kommunikationsmönster måste mötas med nya och innovativa lösningar. De kommunikationskanaler som redan finns ska användas på ett effektivt sätt utifrån efterfrågan. Sociala medier används för snabb och tydlig information till invånarna och ska vara proaktiv och tydlig.

En fråga som blir alltmer aktuell utifrån minskade resurser är att egenansvaret behöver öka. Kommunen och den offentliga verksamheten har ett ansvar att möta behov men också ett ansvar att sätta gränser. Kommunikation och samverkan mellan det offentliga, enskilda, näringsliv och föreningsliv måste ske för att lösa utmaningarna som alla står inför.

### Hållbart & innovativt

#### En lärande organisation

Det är ingen lätt uppgift att hantera kommunens mångfald av komplexa utmaningar, som dessutom påverkar varandra. För detta krävs mod att utveckla nya arbetssätt och utveckla andra, kollektiva samarbeten och ledarskap som bidrar till nya värden för samhälle, invånare och företag. Att samverka inom kommunens verksamhet för att kompetensdela men också för att lära oss av andras goda och dåliga exempel. Bromölla kommun utvecklas ytterligare genom samverkan med andra kommuner och intressenter. Värnande om den egna verksamheten och oförmåga att se en gemensam nytta är exempel på barriärer som måste brytas. Ett mer systemorienterat arbete baserat på analyser och utvärdering innebär andra sätt att organisera, styra och leda samhällsutveckling.

Bromölla kommun behöver utveckla nya arbetssätt för att hantera samhällsutmaningar. I den omställning och anpassning som påbörjats har kommunen uppmärksammat en ökad spänning mellan behovet av att förändra och svårigheten att verkligen greppa och ta sig an utmaningen. Det anses både

riskfyllt och ovant att arbeta på nya sätt. I samma omfattning som vi behöver nya metoder så behöver vi också kunna släppa taget om gamla metoder. Behovet av tydliga prioriteringar är viktigare än någonsin.

### Grön omställning

Kommunen har ett stort ansvar som samhällsutvecklare, myndighet och verksamhetsutövare att ställa om till hållbara och cirkulära arbetssätt och kan bidra med stöd för att underlätta omställningen hos medborgare och näringsliv. För att hantera klimatförändringarna krävs ett helhetsperspektiv där möjligheterna till positiva synergier mellan åtgärder för klimat och för biologisk mångfald tas tillvara. Ett behov finns att öka kunskapen om klimatpåverkan och sätta en tydlig vision för Bromölla kommuns arbete med grön omställning och hur de globala målen i agenda 2030 ska uppnås. Kommunen har en viktig roll i att vid inköp av varor och tjänster se över sin egen verksamhet och också ta en tydligare ställning i upphandlingar om miljö och klimat.

I många år har både användning och tillförsel av energi varit relativt stabil, men nu sker stora förändringar på kort tid. Klimatomställningen ställer till exempel stora krav på energisystemet när merparten av den fossila energin ska fasas ut, samtidigt som transport- och produktionsmedel i allt större omfattning ska elektrifieras och samhället digitaliseras

### Tekniska utvecklingen

Den digitala utvecklingen går till vissa delar fort och är därmed svårt att förutse till både kostnad, införanordning och tidsspann. För att klara det kommunala uppdraget i framtiden behöver Bromölla kommun öka takten på utvecklingsresan att nyttja digitaliseringen på bästa sätt i strävan att utveckla verksamheten och öka nyttan för invånarna. Det handlar bland annat om digitala tjänster och automatiseringar.

Det har blivit allt mer uppenbart att kommunens arbete är under förändring i samband med att generativ AI har tillgängliggjorts. Tekniken kommer kunna stödja och förstärka den mänskliga förmågan genom att kommunen får tillgång till en enorm mängd bearbetad information och data kommer beslutsfattandet och problemlösningsförmågan att kunna förbättras. Rätt utnyttjad kan generativ AI bli ett viktigt verktyg för att arbeta förebyggande och därmed minska behov av välfärdstjänster men också att kommunen kan möta invånarnas behov med större precision.

Ny lagstiftning inom olika områden i den kommunala verksamheten kommer att ställa högre krav på invånarna när det gäller att ta ansvar för sin livssituation men också på att kommunen har den digitala service som lagstiftningen kräver.

### Samhällets sårbarhet

Under tidigare rubriker synliggörs flera av samhällets sårbarheter nedan kommer ytterligare områden som inte benämnts tidigare.

Regeringens utredning om kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig presenterades hösten 2024. Den föreslår en lag som utökar och tydliggör sektorns ansvar och som kommer innebära betydande kostnadsökningar. Lagen är föreslagen att träda ikraft januari 2027. Utredningen föreslår bland annat att särskilda samlingsplatser inrättas och att det succesivt byggs upp beredskap för att klara en kris och krig i två veckor. Arbetet med civil beredskap måste fortsätta inom kommunen. Det bästa sättet att rusta för olika

typer av kriser är att skapa en robusthet i den ordinarie verksamheten. Detta bör ske på fler olika sätt, allt från kontinuitetsplanering till att ta bort skav i vardagen leder till en bättre förberedelse. För att öka kommunens beredskap ytterligare behövs bl.a. fastigheter anpassas, material köpas in, bygga lokala lager, informera allmänheten och utbilda personal. Detta innebär en framtid där både det kollektiva och det egna ansvaret utmanas och där det ställs krav både på samhällsnivå och på individnivå.

Antalet cyberattacker har ökat kraftigt de senaste åren mot offentliga myndigheter vilket hotar kommunens robusthet. Cybersäkerhet är därför en fråga som blir prioriterad för att skydda kärnverksamheten i kommunen och en förutsättning för att det arbete som bedrivs i kärnverksamheten ska kunna genomföras som det är tänkt. Cybersäkerhet, även kallat datasäkerhet, handlar om att skydda datorsystem, nätverk och programvara från digitala attacker som obehörig åtkomst, skada eller stöld. Arbetet inkluderar förebyggande, upptäckt och åtgärdande av hot.

Välfärdsbrottslighet är något som uppmärksammas allt mer och är ett hot mot demokratin och därmed allas problem. Bromölla kommun måste aktivt arbeta för att stärka det förebyggande arbetet för att motverka välfärdsbrott och säkerställa att det finns en tydlig process för att hantera problem när de upptäcks. Att arbeta kontinuerligt med riskanalyser fortsätter att utvecklas genom den nya framtagna intern kontrollprocessen i kommunen.

### **Finansiella risker**

Kommunens finansierings policy KF § 87/2012 har ett syfte att säkerställa kommunens betalningsförmåga på kort och lång sikt. Inom ramarna för finanspolicyn riktlinjer minimera kommunens räntekostnader samt säkerställa att finansieringsverksamheten bedrivs med en god intern kontroll.

#### **Likviditetshantering och placering**

Betalningsberedskapen är beroende av tillgången på likvida medel eller sådana tillgångar som snabbt kan omsättas i kontanter. Den löpande betalningsberedskapen i likviditet eller lånelöfte bör motsvara en månads likviditetsflöde. Inom ramen för likviditetsförvaltningen ska inga placeringar överstiga ett år.

#### **Ränterisk**

Under 2026 kommer ett av kommunens lån behöva omsättas och under planperioden kommer ytterligare tre lån omsättas. Lånet som omsätts 2026 har en räntesats om 0,57 vilket gör att räntekostnaderna kommer öka under året med ca 700 tkr. För planperioden visar nuvarande prognoser för räntan på lägre räntesatser vid dessa omsättningstillfällen vilket innebär att för slutet av planperioden prognostiseras räntekostnaderna minska med ca 1 mnkr. Denna prognos är baserad på nuvarande skuldportfölj, görs nyupplåning under planperioden innebär det att räntekostnaderna ökar.

| Produkttyp   | Lånebelopp            | Startdatum                       | Slutdatum  | Räntetyp | Räntesats |
|--------------|-----------------------|----------------------------------|------------|----------|-----------|
| Lån          | 35 000 000,00         | 2020-02-26                       | 2025-05-12 | Fast     | *0,42%    |
| Lån          | 35 000 000,00         | 2021-06-15                       | 2026-05-19 | Fast     | 0,570%    |
| Lån          | 20 000 000,00         | 2022-06-01                       | 2028-05-12 | Fast     | 2,990%    |
| Lån          | 22 000 000,00         | 2023-02-22                       | 2029-03-12 | Fast     | 3,325%    |
| Lån          | 38 000 000,00         | 2023-11-13                       | 2028-09-29 | Fast     | 4,058%    |
| Lån          | 30 000 000,00         | 2024-10-02                       | 2027-09-15 | Fast     | 2,301%    |
| <b>Summa</b> | <b>180 000 000,00</b> | <b>*Lånet omsätts under 2025</b> |            |          |           |

Det är viktigt att poängtera att det finns stora skillnader i hur räntekänsliga kommunkoncernerna är. Koncerner med hög skuldsättning och svaga resultat får en större resultatpåverkan när räntorna stiger. För Bromöllas kommuns bolag är ränterisken den enskilt största finansiella risken. För att hantera dessa risker och möjligheter används finansiella derivatinstrument, så kallade ränteswapar. På detta sätt kan räntebindningen och kapitalbindningen hanteras med full flexibilitet. Förutsättningar skapas för att, när som helst, förändra räntebindningen och bättre möta förändringarna på räntemarknaden. 1 procent högre ränta för Bromölla Energi och Vatten AB-koncernen innebära en kostnadsökning om 4,5 mnkr. 1 procent högre ränta för Bromöllahem AB innebär en kostnadsökning om drygt 5 mnkr och för Bromölla Fritidscenter AB innebär 1 procents högre ränta ökade kostnader om 1,1 mnkr.

#### Pensionsåtaganden

Pensionsskulden är den framtida skuld som kommunen har till arbetstagare och pensionstagare. Bromölla kommun anlitar KPA för pensionsberäkningar och gör inga egna beräkningar. Pensionsförpliktelsen avseende kommunen redovisas sedan 1998 enligt den så kallade blandmodellen. Det innebär att pensioner som är intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som en ansvarsförbindelse. En pensionsförsäkring tryggar pensionsförpliktelser som upparbetats före 1998.

**Tabell 14: Pensionsåtaganden  
(mnkr)**

| År                                                       | 2025  | 2026  | 2027  | 2028  |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Pens. som kortfr. skuld exkl löneskatt                   | 17,5  | 16,6  | 17,5  | 18,3  |
| Avsättning till pens. inkl löneskatt                     | 11,5  | 13,7  | 14,4  | 16,2  |
| Pensioner äldre än 1998 exkl löneskatt                   | 136,9 | 130,3 | 124,8 | 119,9 |
| Total pensionsskuld                                      | 165,8 | 160,6 | 156,7 | 154,4 |
| Särskild löneskatt på pensioner äldre än 1998            | 33,2  | 31,6  | 30,3  | 29,1  |
| Återlånade medel (ej finansierade pensionsförpliktelser) | 199,0 | 192,2 | 186,9 | 183,5 |

#### Borgensåtaganden

För att kommunen ska göra ett borgensåtagande ska det ur kommunalpolitisk synpunkt anses angeläget och ligga inom ramen för kommunens befogenheter. De ändamål som åtagandet gynnar ska sammanfalla med kommunens egna syften och intressen. Ett kommunalt borgensåtagande får inte äventyra eller fördyra kostnaden för den egna kommunala upplåningen.

Ett borgensåtagande innebär alltid ett risktagande och därför ska ett kommunalt beslut om borgensåtagande alltid föregås av en analys/bedömning av den risk som borgensåtagandet medför. I analysen/bedömningen ska såväl affärsmässiga som finansiella risker övervägas.

Vid borgen till kommunens helägda bolag gäller att de lån som kommunen går i borgen för begränsas till godkända långivare, låneformer och riskbegränsningar som anges i finanspolicyn. Merparten av kommunens borgensåtaganden är ställda till av kommunen ägda bolag. Kommunen har även ett åtagande i trygghetsboendet Pynten vilket drivs i formen av en kooperativ hyresrättsförening för boenden. Den risk som kommunen löper är kopplad till hur de kommunala bolagens finansiella ställning och förutsättningar utvecklas.

Nedan redovisas kommunens borgensåtagande per 2024-12-31.

**Tabell: Borgensåtaganden (mnkr)**

| År                 | 2024           |
|--------------------|----------------|
| Kommunägda företag | 1 061,7        |
| Egna hem, småhus   | 0,00           |
| Föreningar, övrigt | 78,02          |
| <b>Summa</b>       | <b>1 139,7</b> |

Enligt översikten av Bromölla Energi & Vatten AB:s utveckling för perioden 2026–2028 kommer deras långfristiga låneskuld öka samma gäller för Bromöllahem AB. Vilket gör att under planperioden kommer borgensåtagandena att öka.

### Riskbedömning

Vid bedömning av resultatnivån är det viktigt att beakta risker och andra osäkerheter som kan komma att påverka resultatet för budgetåret.

Dessa förutsättningar har tagits fram i en osäker tid och tidigt på året vilket gör att där finns en stor osäkerhet i materialet.

Bromölla kommun har en demografisk utmaning och en minskande befolkning vilket gör att tuffa prioriteringar kommer fortsatt behöva göras för att bedriva verksamheten med god ekonomisk hushållning.

Det finns flera områden som utgör en risk och därmed kan påverka resultatet för budgetåret och planåren:

- hög inflation
- nya löneavtal
- elmarknaden
- lågkonjunktur
- obalanser i verksamheten
- för hög investeringsnivå
- kompetensförsörjningen.

Stora osäkerheter i budgeten utgörs också av budgeterade skatter och generella statsbidrag.

| Känslighetsanalys för den kommunala förvaltningen | Belopp i mnkr. |
|---------------------------------------------------|----------------|
| 50 öres höjning/sänkning av skatten               | 15             |
| 1 % löneökning                                    | 5              |
| 10 mnkr nya lån                                   | 0,25           |
| 50 invånare                                       | 4,1            |
| 1 % avvikelse i förvaltningens budget             | 9,7            |

## Händelser av väsentlig betydelse

### Kommunfullmäktige och kommunstyrelse

I den politiska verksamheten finns bl.a. kostnader för årsarvoden och sammanträdesarvoden för kommunfullmäktige, dess beredningar samt kommunstyrelsen och dess utskott.

#### *Förändringar i verksamheten under planperioden*

Under 2026 är det allmänt val till riksdag, region och kommun, vilket innebär att budget för valnämnden behöver utökas under verksamhetsåret 2026.

### Överförmyndaren

Överförmyndarnämnden har till uppgift att bl.a. utöva tillsyn över gode män och förvaltare.

#### *Förändringar i verksamheten under planperioden*

Trenden de senaste åren har varit en ökning av antalet huvudmän i avsaknad av förmåga till att betala arvodeskostnaden för tillsatt godmanskap, vilket innebär att det allmänna fått stå för den kostnadsökningen. En framsyftande prognos indikerar inte annat än att trenden med vikande betalningsförmåga för huvudmännen som grupp sannolikt kommer fortsätta eller i bästa fall stanna av.

### Myndighetsnämnd och Miljö- och byggenheten

**Myndighetsnämnden** är tillsynsmyndighet enligt ett större antal lagar och förordningar. Nämndens uppdrag som kommunal myndighet innebär bland annat kontroll av lagefterlevnad och prövning av anmälningar och ansökningar enligt gällande lagstiftning. I utförandet av sitt uppdrag ska nämnden verka för en hälsosam livsmiljö och en miljömässigt hållbar utveckling av Bromölla kommun.

Myndighetsnämndens styrning omfattar antagna planer för tillsyn, en enligt miljöbalken och en enligt plan- och bygglagen.

**Miljö- och byggenheten** arbetar främst på uppdrag av Myndighetsnämnden och utför kommunens arbetsuppgifter gällande bygglovshandläggning, miljö- och hälsotillsyn, alkohol- och tobakstillsyn, miljöskydd, dricksvatten- och livsmedelskontroll. Enheten arbetar också med tillsynsdelar gällande trafik (Lokala trafikförfordningen) och räddningstjänst (Lag (2007:778)). Enheten har under år 2024 organisatoriskt lagts under verksamheten Samhällsutveckling och service.

Enhetens syfte är att, på ett effektivt och rättssäkert sätt, handlägga ärenden och bedriva tillsyn enligt de lagar och förordningar som gäller.

### *Förändringar i verksamheten under planperioden*

Miljö- och byggenheten kan fortfarande komma att vara påverkade av rådande lågkonjunktur under planperioden. Detta innebär färre intäkter på bygglovsenheten, men att mer utrymme finns för tillsyn enligt Plan- och bygglagen. Under perioden kan två pensionsavgångar vara aktuella, varav en av dessa inte avses återbesättas.

### **Förvaltningsledning**

Under förvaltningsledningen samordnads kommunövergripande arbete så som till exempel civilt försvar, digitalisering och förändringsarbete som går över verksamhetsgränser. För att vara flexibla och snabbfotade är det av strategisk vikt att vissa resurser allokeras centralt. De medel som avsätts fördelas sedan ut i verksamheten efter behov.

### *Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden*

Det kommunala uppdraget inom civilt försvar kommer att kräva planering och arbete med organisationen men också behov av material etc.

Digitaliseringen behöver växlas upp och möta de behov som våra invånare har men även utifrån kompetensutmaningen som finns i vår sektor.

Det pågår många förändringsprocesser för att möta dels demografiska utmaningar, men också för att framtidsäkra och öka det politiska handlingsutrymmet.

### **Samhällsutveckling och service**

Verksamhetsområdet sysslar dels med den samhällsbyggnad som är organiserad inom Samhällsbyggnadsenheten samt med direkt och indirekt service till kommunens invånare. Direkt service kan handla om skötsel av allmänna ytor, stöd i företagsetableringar, räddningstjänst, projekt för att få ut arbetslösa invånare i arbete, måltidsservice till både äldre och barn samt kultur/fritids/turism verksamhet. Indirekt service som utförs inom verksamhetsområdet utgörs exempelvis av skötsel och utveckling av kommunens fastigheter, ekonomi, HR, kansli och generell utvecklingsverksamhet. Ca 180 medarbetare finns inom verksamhetsområdet.

### *Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden*

Förhoppningen är att alla de förändringar som nyligen har utförts ska bära frukt under kommande planperiod. Det handlar om en organisationsförändring som inkluderat Samhällsbyggnadsenheten, Fastighetsenheten och Arbetsmarknadsenheten. Den senare har i samband med detta fått ett förändrat uppdrag. Vidare har en Utvecklingsenhet skapats inom verksamhetsområdet.

Fokus för främst den indirekta servicen som utförs kommer att handla om det kvalitetskliv som kommunens samtliga verksamheter står inför. För Samhällsutveckling och service kommer det till stor del handla om lokalfrågor.

### **Stöd och omsorg**

Kommunens socialtjänst har det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver. Dock har den enskilde enligt socialtjänstlagen i första hand ett eget ansvar för sitt liv och för sina förhållanden. Socialtjänstens uppgift är att förstärka och komplettera människors egna resurser för att leva ett självständigt liv. Detta innebär ingen inskränkning i det ansvar som vilar på andra huvudmän

**Vård och omsorgens** uppdrag utgår från att kunna möta alla människors behov av vård, omsorg och stöd i olika skeden av livet och vid olika situationer. Två lagar utgör grunden för verksamheten, socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen. Inom vård och omsorg arbetar ca 300 medarbetare.

**Omsorgs funktionsnedsättnings** uppdrag är att personer som omfattas av lagstiftningen uppnår jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet. Insatserna utformas så att de stärker den enskildes möjlighet att leva ett självständigt och oberoende liv. Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är ett komplement till andra lagar och ger rätt till tio insatser för särskilt stöd och särskild service. Omsorg funktionsnedsättning har även insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL). Inom Omsorg funktionsnedsättning arbetar ca 100 medarbetare.

**Individ och familjeomsorgens** uppdrag är att barn, ungdomar och vuxna växer upp och lever under trygga förhållanden, blir lyssnade på och är delaktiga i beslut som rör dem. Verkställigheten innefattar i huvudsak insatser enligt SoL ((socialtjänstlagen), LVU (lagen om vård av unga) och LVM (lagen om vård av missbrukare). Inom verksamhetsområdet arbetar ca 40 medarbetare.

#### *Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden*

Ny socialtjänstlag träder i kraft, 2025-07-01. Den nya lagen kommer att ställa större krav på nya arbetssätt, kompetenser och strukturer med fler förebyggande och tillgängliga insatser för att leva upp till lagstiftarens intention, den kommer också att ställa större krav på medborgarna. I samband med införandet har staten aviserat att statliga bidrag kommer att tillskjutas kommunerna.

Det blir fler äldre och fler multisjuka som kräver mer avancerad sjukvård. Det sker en förskjutning gällande ansvaret i hälso- och sjukvården från region till kommun. Verksamheten kommer därför att behöva en annan form av kompetens för att möta kommande och ökade krav och behov både i ordinärt boende och i vård och omsorgsboende.

God och nära vård, är ett nationellt utvecklingsarbete som omfattar alla medborgare, barn som vuxna, och är ett arbetssätt som kan beskrivas som en omställning som sker inom hälso- och sjukvården. Syftet är att vården i högre utsträckning ska organiseras och bedrivas i kommunen med utgångspunkt från medborgarens behov och förutsättningar.

Det kommer vara viktigt med ett lärande ut till medborgaren när det gäller införandet av digitala tjänster och välfärdsteknik, så att medborgare/brukare känner sig trygga med att vård och omsorg kan ges på ett annat sätt än idag. Att skapa miljöer för att prova på olika digitala hjälpmedel i skarp drift, någon form av utbildningsmiljö för medborgarna. Utifrån införandet av digitala verktyg kan verksamheten genomföra säkrare kartläggningar, prognoser, analyser och egenkontroller av verksamheten.

För att skapa attraktivitet inom omsorgsyrkana har verksamheten konstaterat att fortlöpande systematisk kompetensutveckling och fortbildning krävs. En tydlig proaktiv hållning med arbetsmiljön i fokus för att främja en god arbetshälsa. Detta för att främja en långsiktig och hållbar bemanningsstrategi.

## Utbildning

Utbildning ansvarar för förskola, grundskola, fritidshem, anpassad grund- och gymnasieskola samt Individuella programmet på gymnasiet och grundläggande och kommunal vuxenutbildning i Bromölla.

### *Förändringar i verksamheten under planperioden*

Minskat barnantal i prognoserna gör att översyn av verksamheten sker för bättre optimering och effektivare utnyttjning av kommunens resurser. Åtgärder för att bli flexiblare och effektivare är påbörjade med strukturell ändring av tre skolområden och nytt resursfördelningssystem som ska göra det lättare att möta förändringar i barnantalet framöver. Ytterligare åtgärder i form av anpassningar av upptagningsområden och hänvisningsskolor bör göras för att fördela, anpassa och därmed kvalitativt höja respektive rektorsområde.

Ytterligare kvalitativa förstärkningar som påbörjades under 2024 är att höja grundkompetensen i verksamheten för att möta en allt mer komplex samhällsbild. Kravnivån för tillsvidareanställning inom grundskolan kommer öka till minst tvåårig socialpedagogisk utbildning eller motsvarande för att bättre komplettera undervisningsuppdraget hos våra lärare. Samtidigt stärks professionen och också likvärdigheten inom elevhälsan genom att specialpedagoger, kurator och skolsköterskor får samma chef och samma anställningsform för att kunna vara ett starkt stöd till verksamheten.

Verksamheten arbetar under de kommande åren med en hållbar, flexibel och anpassningsbar organisation med fortsatt hög kvalitet.

## Bromölla Energi och Vatten – BEVAB koncernen

Bromölla Energi och Vatten - koncernen bedriver elnäts-, fjärrvärme och VA-verksamhet.

### *Förändringar i BEVAB-koncernen under planperioden*

Koncernen står inför stora investeringar under de närmaste fem åren avseende vattenverk, reningsverk överföringsledningar. Dessa investeringar skall tjäna verksamheten under 40–50 år. När dessa investeringar genomförts förväntas koncernen återgå till mer normala nivåer för reinvesteringar. Investeringarna i nutid kräver ett ökat kassaflöde både från verksamheten men framförallt genom nyupplåning. Det är bolagets bedömning att ett ökat kassaflöde måste ske genom en kombination av höjda taxor, och extern finansiering under de kommande åren. De långfristiga skulderna skall enligt prognos börja amorteras när den väsentligaste förnyelsen av ledningsnät och verk är genomförd.

## AB Bromöllahem

Bolagets verksamhet består av att inom Bromölla kommun äga, förvalta, förvärva, avyttra och bebygga fastigheter med bostäder och lokaler.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att i allmännyttigt syfte främja bostadsförsörjningen i kommunen och därtill erbjuda hyresgästerna möjlighet till bo inflytande. Verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga principer.

### *Förändringar i AB Bromöllahem under planperioden*

Bolaget står inför mycket stora investeringar de kommande åren. Samtidigt som bolaget ska ta sig an underhållsskulden så måste utbytesunderhållet på befintligt bestånd utföras parallellt vilket bolaget ska finansiera med egna medel. För att

klara av ovanstående krävs ett ökat kassaflöde och det är bolagets bedömning att reparationer, underhåll och investeringar enbart kan ske på en nivå som intäktssidan tillåter. Bolaget måste noga avväga beslut om vilka investeringar som ska påbörjas då likvida medel behövs till både underhållsskulden och utbytesunderhållet.

Prognoserna framåt visar även på kostnadsökningar gällande bolagets fastighets- och driftskostnader detta till följd av hög inflation och beslutade taxehöjningar. Bolaget måste i takt med att kostnaderna ökar även få upp intäkterna. Sammantaget görs bedömningen att bolaget står inför ett antal större utmaningar kommande räkenskapsår.

### **Bromölla fritidscenter AB (BFCAB)**

Bromölla Fritidscenter är ett kommunalt bolag som äger och driver anläggningar för sport, hälsa, utbildning, kultur, mässor, konferenser och event i Bromölla kommun.

#### *Förändringar i BFCAB under planperioden*

Prognoserna framåt visar även på kostnadsökningar gällande bolagets driftskostnader, detta till följd av beslutade taxehöjningar. Bedömningen är att bolaget kommer att vara beroende av driftsbidrag från ägaren Bromölla kommun under de närmaste åren.

### **God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning**

Kommunkoncernen ska ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det omfattar även verksamheter som bedrivs av andra juridiska personer, som bolag och förbund. Den kommunala koncernens verksamheter ska bedrivas med god kvalitet, kostnadseffektivt och med en rimlig självfinansiering av investeringarna. Varje generation ska bära kostnaderna för service den konsumerar. God ekonomisk hushållning handlar om att styra ekonomi och verksamhet på kort och lång sikt.

Kommunfullmäktige fastställer årligen i samband med budgetbeslutet för kommande år mål för god ekonomisk hushållning. Målen formuleras utifrån både verksamhetsperspektiv som finansiellt perspektiv och sorteras in under rubrikerna kompetens och arbete, attraktivt och växande samt hållbart och innovativt. Strukturen och processerna för styrning i Bromölla kommun beskrivs i avsnittet Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.

Visionen och målstyrningen ska även bidra till Agenda 2030 – globala mål för hållbar utveckling. För varje målområde redovisas med en symbol vilket av Agenda 2030:s 17 mål som målområdet ska bidra till att uppnå.

## Kompetens och arbete

För en hållbar kommun är utbildning och arbete grundläggande för individens och samhällets utveckling. En bred kompetens ger människor möjlighet att anpassa sig till förändringar i arbetslivet och ökar tryggheten i att kunna försörja sig. Att satsa på utbildning och livslångt lärande är för oss viktigt för att möta framtidens utmaningar och skapa en hållbar och välfungerande kommun.

Vi ser som högt prioriterat att våra barn och ungdomar i kommunen får en jämlik tillgång till utbildning och barnomsorg och därmed också en bra start i livet. För oss är det viktigt att vi rustar våra elever för en bra framtid genom att vi ger alla elever förutsättningar att nå målen i grundskolan.

En bra utbildning ger individen möjlighet att förverkliga sina drömmar, få ett självständigt liv och bidra till samhället där gymnasiebehörighet är en grundläggande förutsättning för att få en bra start i livet.

Grunden för ett gott lärande är att våra barn och unga har en god hälsa, där det hälsofrämjande arbete är viktigt. Vi anser att eleverna efter skoltid ska ges möjlighet att ta del av föreningsliv, rekreation och sociala aktiviteter. För lyckade resultat är närvaron en stor del och ska prioriteras både i förskola och skola.

Ett varierat näringsliv är en förutsättning för en levande kommun. I vår samverkan med näringslivets olika aktörer är det viktigt att vi är lyhörda för deras utmaningar och möjligheter. Samarbetet mellan näringslivet och utbildningssektorn är avgörande för att säkerställa en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning. Genom en stark koppling mellan utbildning och arbetsmarknad kan företag få tillgång till den kompetens de behöver, samtidigt som studenter och arbetstagare får rätt kunskaper för framtidens jobb.

Vi anser att arbete är en viktig förutsättning för att den enskilde ska få ett självständigt liv och för att skapa ett jämlikt och hållbart samhälle. Kommunen har en viktig roll i att bekämpa arbetslösheten, särskilt bland unga, långtidsarbetslösa och utrikesfödda.

Det nya arbetssättet som arbetsmarknadsenheten har inlett ska fortsätta och utvecklas i samverkan med SFI, vuxenutbildning samt näringslivet.

För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att vi arbetar hälsofrämjande och personalen ska kunna känna att de har inflytande över sitt arbete.

### *Höja utbildningsnivån*

#### **Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Öka närvaron i både förskola och skola
- Elevhälsan samt främjande, förebyggande och samordnande insatser för att skapa bättre möjligheter till lärande
- Bra och trygga lärmiljöer för att möta elevernas olika behov och förutsättningar
- Genomföra intentionerna i kvalitetsklivet
- Arbeta aktivt med miljön i våra skolrestauranger
- Kompetensutveckling för personal för att möta elevernas behov

**Agenda 2030**

| Indikator                                                 | Mål | Ingångsvärde |
|-----------------------------------------------------------|-----|--------------|
| 1.1 Andel elever som når gymnasiebehörighet vid år 9 slut | Öka | 82,2 %       |
| 1.2 Medelvärde på meritital vid examen år 9               | Öka | 213,6 poäng  |
| 1.3 Andel gymnasieelever med examen inom 4 år             | Öka | 71,4 %       |
| 1.4 Befolkningens högst uppnådda utbildningsnivå          | Öka | 47 %         |

**Källa**

1.1 Skolverket. Läsåret 2023/2024.

1.2 Skolverket. Läsåret 2023/2024.

1.3 Kolada. År 2024.

1.4 Kolada. År 2023.

*Verka för individens möjlighet till anställning***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Arbetsmarknadsinsatser för fler i arbete eller studier
- Genomföra intentioner i kvalitetsklivet
- Påbörja införande av arbetsmarknadsanställningar
- Arbeta för företagsamma ungdomar
- Ungdomsutveckling – mötesplats för unga

**Agenda 2030**

| Indikator                                                                                                      | Mål | Ingångsvärde |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|
| 2.1 Andel ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning | Öka | 75,5 %       |
| 2.2 Andel förvärvsarbetare (20–64 år)                                                                          | Öka | 81,4 %       |

Källa

2.1 Kolada. År 2022.

2.2 Kolada. År 2023.

*Hög sysselsättning hos alla invånare inom varierande branscher***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Samverkan och dialog med näringslivet
- Ökat samarbete mellan kommun, näringsliv, arbetsförmedlingen och andra aktörer för att skapa möjligheter till fler i arbete eller sysselsättning
- Utveckla förutsättningar för nyetableringar av företag

**Agenda 2030**

| Indikator                             | Mål | Ingångsvärde |
|---------------------------------------|-----|--------------|
| 3.1 Andel förvärsarbetare (20-64 år)  | Öka | 81,4 %       |
| 3.2 Skattekraft i kronor per invånare | Öka | 225 877      |

Källa

2.1 Kolada. År 2022.

3.2 SCB. År 2025.

## Attraktivt och växande

Bromölla har fantastiska förutsättningar med en vacker miljö, varierande boendemiljöer och starkt närings- och föreningsliv. Vi, liksom många andra mindre kommuner, brottas med den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning och att unga flyttar ut, en utveckling som vi vill vända. För att klara vår framtida välfärd måste vi arbeta för att få en jämnare balans i åldersstrukturen, en viktig del i det arbetet är att attrahera nya invånare för att få fler i arbetsför ålder att bosätta sig i kommunen. Tillgång till attraktivt boende, arbete och pendlingsmöjligheter är centralt i det arbetet. Vi måste därför än mer arbeta för attraktiva och trivsamma boendemiljöer, fler möjligheter till olika sorters boende och variation som kan vara en fördel i konkurrensen om kommuninvånare. Vi behöver också ligga på region och stat för en stärkt infrastruktur och utökad kollektivtrafik i vår del av Skåne.

Vi anser att det är viktigt att gemensamt marknadsföra kommunen och platsens unika fördelar och förutsättningar för både befintliga och nya potentiella medborgare och företag. Kommunen ska bygga sitt varumärke med en lokalt grundad profil så att både besökare och invånare känner igen kommunen och dess värden. Välskötta utemiljöer, ett levande centrum, aktivt näringsliv och spännande evenemang är viktiga delar för boende och besökare. Bra kvalitet på våra verksamheter och god service för våra medborgare gör att folk vill stanna i kommunen och rekommendera andra att bosätta sig här.

Bostäder är en förutsättning för att vara en växande kommun, där vårt allmännyttiga bostadsbolag är en viktig aktör. Kommunen måste inventera och aktivt marknadsföra lediga tomter och vårt allmännyttiga bostadsbolag måste vara en offensiv och aktiv samhällsaktör. Sociala projekt ute i bostadsområdena har varit framgångsrecept i andra kommuner både för att få fler i arbete men också för att stärka kommunens varumärke och vi tror att det är något vi skall anamma. Bostadsområdena och dess miljöer är viktigt både för attraktiviteten och för tryggheten och här spelar bostadsbolagen en viktig roll för kommunens utveckling.

Näringslivet har en betydelsefull roll när det gäller att skapa tillväxt och en positiv utveckling. För oss är det angeläget att det är enkelt att bedriva företag i vår kommun. Där bra dialoger och rimliga handläggningstider är några viktiga delar.

Goda kommunikationer är en förutsättning för vårt näringsliv och vår lokala arbetsmarknad, därför behöver vi kontinuerligt göra vår röst hörd mot stat och region för att stärka vår infrastruktur och våra kommunikationer. Goda kommunikationer och infrastruktur underlättar vår uppsökande verksamhet för nya företagsetableringar och därmed möjligheten att stärka vårt lokala näringsliv men också för att ge våra invånare en aktiv fritid och möjlighet att ta del av regionens kulturutbud.

Vi har ett väldigt starkt och engagerat kultur- och föreningsliv som vi vill fortsätta främja för att stärka kommunens varumärke. Våra barn och ungdomar ska fortsätta få fantastiska lovaktiviteter och möjligheter till en aktiv fritid oberoende av ekonomiska förutsättningar.

*Attraktiv och varierande boendemiljö***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Kommunikation och marknadsföring – vikten av att marknadsföra vår kommun. Tydligt fokus Leva och Bo. Varumärkesarbete Synliggöra kommunen i olika sammanhang både lokalt men också regionalt
- Attraktiva boende och utemiljöer
- Aktiva insatser i linje med näringslivsstrategin
- Underhålla befintliga ytor och mötesplatser så som t.ex. badplatser, lekplatser, natur- och strövområden för alla åldersgrupper

**Agenda 2030**

| Indikator                         | Mål        | Ingångsvärde   |
|-----------------------------------|------------|----------------|
| 4.1 Andel nöjda medborgare        | Skånesnitt | 86,6 %         |
| 4.2 Demografisk fördelning, ålder | Öka        | 6 687 invånare |

Källa

4.1 SCB:s medborgarundersökning 2023

4.2 SCB, Statistikdatabasen. Antal invånare 19 – 64 år per 31 december 2024.

*God service och tillgänglig infrastruktur för alla***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Digitalisering först - olika typer av förenklade lösningar för att underlätta för våra invånare men också medarbetarepdf
- Fortsatt arbete för förbättrad kollektivtrafik
- Utveckla förutsättningar för företagsetableringar - Främja nyetableringar i olika branscher samt stimulera till att befintliga företag expanderar

**Agenda 2030**

| Indikator                                                                                      | Mål        | Ingångsvärde |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| 5.1 Andel med tillgång till bredband via fibernät                                              | Öka        | 74,21 %      |
| 5.2 Andel som tycker att kommunen sköter sina verksamheter på ett mycket eller ganska bra sätt | Skånesnitt | 67,7 %       |
| 5.3 Upplevd nivå på företagsservice, NKI insikt                                                | Öka        | 70           |

Källa

5.1 Post- och telestyrelsen. 2023.

5.2 SCB:s medborgarundersökning 2023.

5.3 Kolada. År 2022.

*Varierat utbud av aktiviteter och upplevelser***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Verka för Kultur och upplevelser och därigenom ett ökat utbud av evenemang
- Aktiva insatser i linje med näringslivsstrategin
- Att stödja och stimulera utbudet av fritids- och kulturaktiviteter

**Agenda 2030**

| Indikator                                            | Mål | Ingångsvärde |
|------------------------------------------------------|-----|--------------|
| 6.1 Upplevelsen av utbud, medborgarundersökning, SCB | Öka | 39,1 %       |

Källa

6.1 SCB:s medborgarundersökning 2023. Ingångsvärdet avser andel höga betyg (mycket eller ganska mycket nöjd) gällande det lokala kultur- och nöjeslivet (t.ex. Konstutställning, teater, konserter etc.) i kommunen.

**Hållbart och innovativt**

För oss är det viktigt att arbeta för ett hållbart Bromölla, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt, för att få en positiv utveckling för kommunen.

Ekonomi är en viktig del i att skapa hållbarhet, med en bättre ekonomi så ökar också handlingsutrymmet för kommunen och möjligheten för att utveckla och hålla en god kvalitet inom vår välfärd. Med en god ekonomi kan kommunen åstadkomma både sociala och miljömässiga investeringar som gynnar våra invånare och verksamheter.

För att uppnå en social hållbarhet är en god hälsa och välbefinnande grundläggande. Vi anser att för budget 2026 ska arbetet med att främja och förebygga barn och ungdomars hälsa prioriteras.

Ytterligare en viktig del för att skapa social hållbarhet är att främja en god hälsa för våra invånare och att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi vill därför ha en hållbar arbetsmiljö och att det hälsofrämjande arbetet prioriteras för våra anställda. För oss är det även viktigt att det ges möjlighet att som anställd kunna växa och utvecklas inom kommunen. En viktig del i det arbetet är att ge förutsättningar till att våga prova nya lösningar och metoder för en bättre verksamhet och ökad kvalitet.

Att arbeta med miljön är viktigt, både nu och för framtiden. Ur ett miljömässigt perspektiv är det bland annat viktigt att värna om grön infrastruktur. Bromölla kommun ska arbeta för digitalt först genom utveckling av infrastruktur och digitala tjänster som en del till den gröna omställningen.

God ekonomisk hushållning

Agenda 2030



| Indikator             | Mål                                                 | Ingångsvärde                  |
|-----------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------|
| 7.1 Årets resultat    | 2 %                                                 | 1,5 %                         |
| 7.2 Soliditet         | Bibehålla                                           | 26,3 %                        |
| 7.3 Långfristig skuld | Självfinansieringsgraden får inte vara lägre än 75% | Låneskulden minskade med mnkr |

Källa  
7.1 Årsredovisning. År 2024  
7.2 Årsredovisning. År 2024  
7.3 Årsredovisning. År 2024

En lärande organisation i framkant

Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:

- Arbeta aktivt med resultaten av medarbetarundersökningen
- Arbeta aktivt med det hälsofrämjande arbetet för att skapa friskare, hållbara och attraktivare arbetsplatser
- Arbeta offensivt med kompetensförsörjning enligt strategin och arbetet med att vara en attraktiv arbetsplats

Agenda 2030



| Indikator                           | Mål | Ingångsvärde                                      |
|-------------------------------------|-----|---------------------------------------------------|
| 8.1 HME                             | Öka | 82 av 100(feb/mars 2024)                          |
| 8.2 Lärande organisation i framkant | Öka | 80 av 100 (feb/mars 2024)<br>73 av 100 (okt 2024) |

Källa  
8.1 Medarbetarundersökning 2024  
8.2 Medarbetarundersökning 2024

*Hållbarhets- och helhetsperspektiv i alla beslut***Utifrån detta vill vi under 2026 prioritera:**

- Arbeta aktivt för en grönomställning av infrastruktur för bland annat lösningar av laddning av olika slag
- Digitala lösningar i utemiljön (nudging) tex skyltar och papperskorgar
- Utveckla användningen av välfärdsteknik
- Digitala lösningar för att underlätta för företag och invånare i kontakt med kommunen för en förbättrad service
- Tar fram en kommunövergripande måltidsstrategi

**Agenda 2030**

| Indikator                            | Mål    | Ingångsvärde |
|--------------------------------------|--------|--------------|
| 9.1 Demografisk försörjningskvot     | Minska | 90,6         |
| 9.2 Andel med bra självskattad hälsa | Öka    | 68 %         |
| 9.3 Problemindex (polismyndigheten)  | Minska | 1,92         |

**Källa**

9.1 SCB, Statistikdatabasen. År 2024.

9.2 Region Skånes Folkhälsorapport 2023.

9.3 Kommunpolisen. År 2024.

## Väsentliga personalförhållanden

### Personal- och kompetensförsörjning

#### Välfärdens stora utmaning

Precis som Sverige i stort så befinner sig Bromölla kommun i en tid som präglas av stora demografiska förändringar vilket medför stora utmaningar när det gäller personal- och kompetensförsörjningen.

Då befolkningsstrukturen ändras med en åldrande befolkning och vikande barnafödande finns behov av omfördelning av resurser inom välfärden. Den kraftiga minskningen av gruppen barn och unga medför omfattande förändringar inom förskola och grundskola och leder till ett minskat behov av anställda framöver. Samtidigt ökar andelen äldre vilket medför ett ökat behov av anställda inom äldreomsorgen. Eftersom många anställda även beräknas gå i pension framöver, kommer det finnas ett fortsatt rekryteringsbehov samtidigt som andelen personer i arbetsför ålder ökar i mycket liten utsträckning, vilket skapar brist på arbetskraft.

Att hitta rätt kompetens är därför sammantaget den största utmaningen framöver för såväl välfärden som hela den svenska arbetsmarknaden.

För att bättre möta kompetensutmaningen behöver Bromölla kommun vara i framkant och våga prova nya arbetssätt och lösningar för att bättre kunna möta kompetensutmaningen. Införande av ny teknik och digitalisering, så som automationer och generativ AI, kan bli viktiga verktyg för att arbeta förebyggande och därmed minska behovet av välfärdstjänster, men också möta behovet med större precision.

Ny teknik och nya innovativa lösningar kan förbättra både kvalitet och effektivitet i verksamheterna och bidra till att säkra välfärdens kompetensförsörjning.

#### Underlätta för att få fler att arbeta mer och längre

För att möta de växande behoven behövs fler arbetade timmar, bland annat genom att fler arbetar heltid. Fler rekryteringar kommer därmed inte ensamt att vara lösningen för välfärdens kompetensförsörjning. En avgörande lösning handlar om förmågan att ta tillvara och utveckla medarbetarna.

Ett annat sätt är om fler medarbetare väljer att arbeta längre innan de går i pension. Det har blivit allt vanligare bland medarbetare att förlänga arbetslivet, och om den trenden fortsätter och förstärks minskar behovet av rekryteringar ytterligare.

#### Yrkesväxling och omställning

Att ge goda möjligheter till yrkesväxling och omställning för medarbetarna är viktigt inte minst utifrån de demografiska förändringarna som gör att behoven av personal inom förskola och grundskola ser ut att fortsätta minska, medan efterfrågan på äldreomsorg ökar.

Ett aktivt arbete med omställning och kompetensmatchning för att möta det förändrade behovet i våra verksamheter kommer vara framgångsfaktorer framöver. Genom att erbjuda olika omställningsvägar och låta medarbetare vidareutbilda sig till yrken som matchar behovet kan vi behålla fler medarbetare och undvika uppsägning.

### Prioritera arbetsmiljöarbetet

Arbetsmiljöfrågorna bör prioriteras då ett förebyggande och främjande arbete utgör en nyckelfaktor för att kunna arbeta långsiktigt i kommunens strävan efter att skapa friska, hållbara och attraktiva arbetsplatser. Det krävs ett fortsatt arbete för att kommunens medarbetare ska kunna må bra och prestera väl i sitt arbete. Ett systematiskt arbete med friskfaktorer ger förutsättningar för en bra arbetsmiljö och bidrar till att sjukfrånvaron kan hållas på en låg och stabil nivå.

### Öka arbetskraften

Det finns en viss potential att kunna öka utbudet av sysselsatta, bland annat genom att få personer som står utanför arbetsmarknaden i arbete. Det krävs då en aktiv lokal arbetsmarknadspolitik som är inriktad på att göra fler personer anställningsbara.

En viktig aspekt är att få fler att avsluta en gymnasieutbildning. En annan aspekt är arbetskraftsinvandring och migration generellt. Ökningen av sysselsatta utgörs i huvudsak av utrikes födda personer. Ökningstakten väntas dock minska framöver på grund av den omlagda migrationspolitiken. Samtidigt har det skett en stor ökning av antalet utrikes födda personer som arbetar inom välfärden de senaste åren, särskilt inom äldreomsorgen.

### Arbetsstidsförkortning

Frågan om arbetsstidsförkortning har blivit alltmer aktuell, där kortare arbetstid förs fram som ett sätt att skapa bättre arbetsmiljö för de anställda.

En arbetsstidsförkortning skulle få effekter på välfärdens kompetensförsörjning. Bristen på arbetskraft gör att möjligheterna till ersättningsrekryteringar är begränsade när behovet av anställda ökar. En generell arbetsstidsförkortning kan möjligen medföra att välfärdsutbudet måste minska.

En förkortad arbetstid i välfärden kan leda till en ökad belastning på befintlig personal. Det hänger samman med den situation som redan råder för många yrken i kommuner, särskilt inom verksamheter som bedrivs dygnet runt. Att förkorta arbetstiden löser vare sig svårigheterna att bemanna eller arbetsmiljöproblemen.

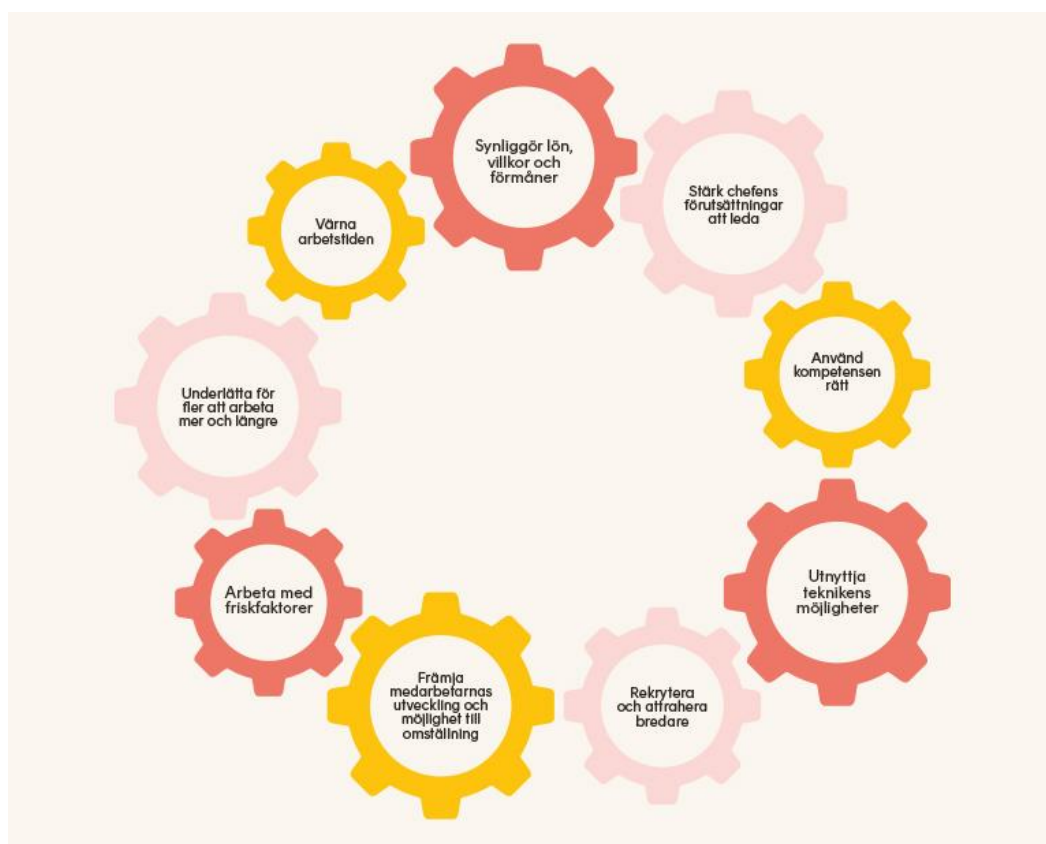
I stället för generella arbetsstidsförkortningar behövs ett långsiktigt arbete för ett mer hållbart arbetsliv och förbättrad arbetsmiljö.

Hälsofrämjande arbete i kombination med införande av teknologi och nya arbetssätt kan medföra att den heta debatten om arbetsstidsförkortning dämpas framöver. Och i samband med att generativ AI och tekniska automationer tillgängliggörs kommer arbetsprocesser att förändras vilket kan bidra.

## Nio strategier för att säkra kompetensförsörjningen

Sveriges kommuner och regioner (SKR) lyfter ett antal strategier för att möta kompetensutmaningen på nationell nivå. Strategierna handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare, att hitta nya lösningar och om ett hållbart arbetsliv.

SKR:s nio strategier är ett stöd för kommuner att kunna vara proaktiva och säkra sin kompetensförsörjning, vilka Bromölla kommuns kompetensförsörjningsstrategi baseras på. Ökade behov av välfärd och tilltagande brist på arbetskraft, gör det omöjligt för kommuner att klara kompetensförsörjningen genom att enbart rekrytera fler. De nio strategierna fokuserar på hur arbetsgivarna kan ta vara på den kompetens som finns hos dagens medarbetare, fortsätta vara attraktiva arbetsgivare och hitta nya lösningar.



## Resultat och ekonomisk ställning

*Detta material har tagits fram utifrån skatteunderlagsprognosen som presenterades i februari 2024 cirkulär 25:16, beräkningarna är gjorda utifrån informationen i den prognosen. Befolkningsutvecklingen är baserad på SCB:s befolkningsprognoser. Befolkningsprognosen för perioden 2024–2033 har utarbetats under juni månad 2024.*

*Det är en prognos och flera områden är osäkra och det ekonomiska utrymmet för 2026–2028 kan påverkas både positivt och negativt baserat på utvecklingen framåt.*

### Budgetförutsättningar

Översikt över verksamhetens prognostiserade utveckling

| 5 år i sammandrag för den kommunala förvaltningen | Utfall 2024 | Prognos 2025 | Prognos 2026 Budgetår     | Prognos 2027 | Prognos 2028 |
|---------------------------------------------------|-------------|--------------|---------------------------|--------------|--------------|
| Nettoomsättning                                   | 1 102 600   | 1 105 300    | 1 139 800                 | 1 170 500    | 1 200 000    |
| Resultat efter finansiella poster                 | 14 367      | 19 200       | 19 800                    | 20 400       | 20 900       |
| Balansomslutning                                  | 818 160     | 798 025      | 818 225                   | 839 025      | 859 925      |
| Soliditet                                         | 59,3%       | 55,8%        | 56,9%                     | 57,9%        | 58,9%        |
| Investeringar                                     | 40 300      | 52 400       | 53 700                    | 55 200       | 56 300       |
| Långfristig låneskuld                             | 180 000     | 180 000      | 180 000                   | 180 000      | 180 000      |
| 5 år i sammandrag för BEVAB-koncernen             | Utfall 2024 | Prognos 2025 | Prognos 2026 (budgetåret) | Prognos 2027 | Prognos 2028 |
| Nettoomsättning                                   | 108 845     | 122 600      | 122 800                   | 122 800      | 122 800      |
| Resultat efter finansiella poster                 | 10 994      | 15 700       | 13 400                    | 12 700       | 12 700       |
| Balansomslutning                                  | 562 796     | 562 800      | 562 800                   | 562 800      | 562 800      |
| Soliditet i %                                     | 2,7         | 2,7          | 2,7                       | 2,7          | 2,7          |
| Investeringar                                     | 42 326      | 60 000       | 69 000                    | 48 000       | 124 000      |
| Långfristig låneskuld                             | 452 400     | 477 000      | 510 000                   | 521 000      | 609 000      |
| 5 år i sammandrag för Bromöllahem AB              | Utfall 2024 | Prognos 2025 | Prognos 2026 (budgetåret) | Prognos 2027 | Prognos 2028 |
| Nettoomsättning                                   | 97 804      | 99 130       | 102 717                   | 105 538      | 108 436      |
| Resultat efter finansiella poster                 | 5 045       | 3 708        | 4 415                     | 3 968        | 4 183        |
| Balansomslutning                                  | 612 139     | 614 083      | 634 588                   | 636 739      | 639 060      |
| Soliditet                                         | 10,8 %      | 11,3%        | 11,5%                     | 11,9%        | 12,4%        |
| Investeringar                                     | 16 774      | 30 400       | 42 500                    | 28 900       | 22 500       |
| Långfristig låneskuld                             | 502 317     | 501 317      | 518 317                   | 517 317      | 516 317      |
|                                                   |             |              |                           |              |              |

| 5 år i sammandrag<br>för Bromölla<br>fritidcenter AB | Utfall 2024 | Prognos<br>2025 | Prognos<br>2026<br>(budgetåret) | Prognos<br>2027 | Prognos<br>2028 |
|------------------------------------------------------|-------------|-----------------|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| Nettoomsättning                                      | 10 050      | 9 987           | 9 852                           | 9 857           | 9 891           |
| Resultat efter<br>finansiella poster                 | 48          | 0               | 0                               | 0               | 0               |
| Balansomslutning                                     | 114 417     | 112 417         | 110 417                         | 108 417         | 106 417         |
| Soliditet                                            | 4,4%        | 4,4%            | 4,5%                            | 4,6%            | 4,7%            |
| Investeringar                                        | 52          | 1 755           | 2 000                           | 0               | 0               |
| Långfristig<br>låneskuld                             | 102 000     | 100 000         | 98 000                          | 96 000          | 94 000          |

## Resultat

En viktig förutsättning för god ekonomisk hushållning är att det finns balans mellan löpande intäkter och kostnader. Genom att inte förbruka alla intäkter i den ordinarie verksamheten skapas förutsättningar för att finansiera investeringar, betala räntor på lån samt för att klara oförutsedda kostnader.

För att Bromölla kommun ska klara de framtida demografiska utmaningarna behöver kommunen uppvisa positiva resultat. Kommunen ska vara rustad för långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling även vid nedgång i samhällsekonomin. För att få ett långsiktigt hållbart resultat som bidrar till att hålla tillbaka lånefinansieringen och inte kortsiktigt vidta åtgärder som kan vara till skada för verksamheten behöver den kommunala förvaltningens resultat överstiga 2 procent av skatt, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning samtidigt som de kommunala bolagen genererar avkastning.

I riktlinjerna för god ekonomisk hushållning är det långsiktiga målet att resultatet skall uppgå till minst 2 procent av skatter och kommunalekonomisk utjämning över en rullande 5 års period. Under 2023 och 2024 beslutade kommunfullmäktige om ett resultatkrav i budget om 1 procent utifrån konjunkturen och framförallt inflationens påverkan på kostnadsutvecklingen. För att nå målsättningen och bedriva kommunen med god ekonomisk hushållning behöver förvaltningen uppnå resultatnivåer under planperioden som är högre än 2 procent. De kommunala bolagen ser att resultat och kassaflöde måste stärkas under perioden genom högre intäkter.

Ett resultatkrav om 2 procent för den kommunala förvaltningen innebär 19,8 mnkr 2026, 20,4 mnkr 2027 och 20,9 mnkr 2028. En justering av resultatkravet under 2026 om 1 procent innebär att utrymmet ökar eller minskar med 9,9 mnkr.

## Skatteunderlagsprognos

Sammantaget ger återhämtningen i ekonomin att skatteunderlaget ökar från en dämpad takt på 3,5 procent 2024 till 4,4 respektive 4,5 procent 2025 och 2026. Skatteunderlaget beräknas öka med 4,4 procent i genomsnitt per år under perioden 2025–2028, vilket är ungefär i linje med den genomsnittliga ökningen under senaste tioårsperioden. Men det är ändå under den historiska trenden, köpkraften har varaktigt försvagats.

Antalet arbetade timmar ökar i 2025 igen vilket bidrar till att även skatteunderlagets ökningstakt åter ökar. Därtill bidrar även ökade pensionsinkomster, tack vare det fastställda inkomstbasbeloppet för 2025 (ökning

5,7 procent). Den fortsatta konjunkturuppgången stärker antalet arbetade timmar snabbast 2026, därefter minskar ökningen mot en mer normal takt.

**Tabell 3. Skatteunderlag samt beräknad real utveckling**

Procentuell förändring

| Nyckeltal               | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Faktiskt skatteunderlag | 4,8  | 3,5  | 4,4  | 4,5  | 4,5  | 4,1  |
| Regelförändringar*      | 0,2  | -0,2 | -0,3 | 0,1  | 0,0  | 0,0  |
| Underliggande           | 4,7  | 3,7  | 4,7  | 4,5  | 4,5  | 4,1  |
| Prisutveckling          | 6,6  | 4,5  | -0,5 | 2,6  | 3,3  | 2,8  |
| Realt skatteunderlag    | -1,8 | -0,8 | 5,2  | 1,8  | 1,2  | 1,3  |

\*Bidrag till förändring av faktiskt skatteunderlag, procentenheter.

Källor: Skatteverket och SKR.

För hela prognosperioden fram till 2028 gör Ekonomistyrningsverket (ESV) en något starkare bedömning av skatteunderlagstillväxten än SKR. ESV tror på en långsammare återhämtning av lönesumman framöver. Men sammantaget har de högre prognoser på övriga komponenter i skatteunderlaget vilket förklarar den högre prognosen under perioden.

SKR:s sammantagna bedömning är att Sverige är inne i en lågkonjunktur som bottnade 2024. Kommunsektorn drabbas genom en låg ökning av skatteunderlaget år 2024. Dessutom urholkas köpkraften varaktigt av den högre prisnivån.

### Skatteintäkter

Den totala genomsnittliga kommunala skattesatsen för kommuner och regioner uppgår till 32,41 procent 2025 vilket är en högre nivå jämfört med 2024. För 2025 höjdes skatten i 35 kommuner och sänktes i 13 av Sveriges 290 kommuner. Kommunalskatten i Bromölla höjdes inför 2021 och har sedan dess kvarstått på samma nivå, 33,74 kr (22,56 kr till Bromölla kommun och 11,18 kr till Region Skåne)

I detta dokument har beräkningar gjorts utifrån en oförändrad skattesats för hela planperioden. Budgeterade skatteintäkter för Bromölla kommun utgår från en skattesats om 22,56 kr. Beslut om skattesats för 2026 fattas av kommunfullmäktige i ett eget ärende i samband med budgetbeslut för 2026.

### Invånare

Vid slutet av 2024 var 10 587 700 personer folkbokförda i Sverige, 49,7 procent kvinnor och 50,3 procent män. Under året ökade befolkningen med 36 000 personer, vilket motsvarar 0,3 procent. Folkökningen 2024 var större än 2023, men är ändå ett av de åren med lägst procentuell folkökning under 2000-talet. Det har inte sedan 2002 fötts färre barn i Sverige. Hur många barn som föds beror dels på antalet kvinnor i barnafödande åldrar, dels på hur fruktsamheten ser ut i olika åldrar. Den summerade fruktsamheten minskade under 2024 till 1 430 barn per 1 000 kvinnor, vilket är det lägsta som någonsin uppmätts i Sverige. Barnafödandet har minskat nästan varje år sedan 2010 då den summerade fruktsamheten var 1 985 per 1 000 kvinnor.

Under 2024 minskade folkmängden i 9 av 21 län och i 169 av landets 290 kommuner. Jämfört med 2023 är det färre då 12 län och 193 kommuner hade en folkminskning. Av de nio län som hade en folkminskning under 2024 var minskningen som störst i relativa tal i Blekinge. Där minskade befolkningen med 750 personer, eller 0,5 procent jämfört med föregående år.

Skatteintäkterna påverkas av invånarantalet den 1 november året innan. För beräkningen av skatteintäkterna för perioden 2026–2028, i detta dokument, används SCB:s befolkningsprognos från 13 juni 2024. I deras prognos synliggörs att antalet invånare i åldern 0–5 år fortsätter minska under perioden, trenden ser först ut att brytas 2031 för denna målgrupp. Antalet invånare i åldern 80–89 år var 833 stycken 2024 och målgruppen beräknas vara 960 invånare 2028 och 2034 visar prognosen att denna målgrupp kommer vara över 1000 individer.

**Befolkningsprognos Bromölla 2024–2034**

| År   | Totalt |
|------|--------|
| 2024 | 12 456 |
| 2025 | 12 412 |
| 2026 | 12 369 |
| 2027 | 12 325 |
| 2028 | 12 283 |
| 2029 | 12 242 |
| 2030 | 12 205 |
| 2031 | 12 172 |
| 2032 | 12 144 |
| 2033 | 12 120 |
| 2034 | 12 097 |

När Statistiska centralbyrån presenterade befolkningsstatistiken i februari 2025 för 2024 kan det konstateras att befolkningsprognosen inte stämde för 2024 eftersom folkmängden vid årets slut var 12 470 individer. Befolkningsutvecklingen har alltså varit något mer positiv för året än vad som prognostiserades för 2024.

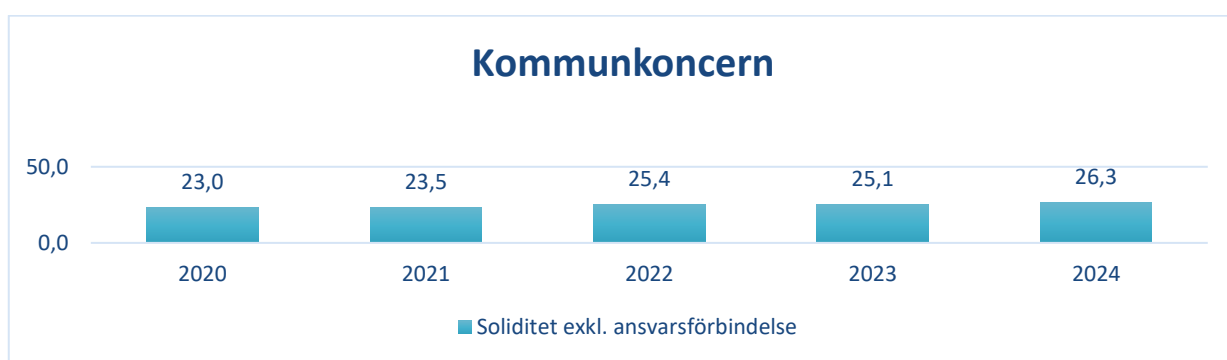
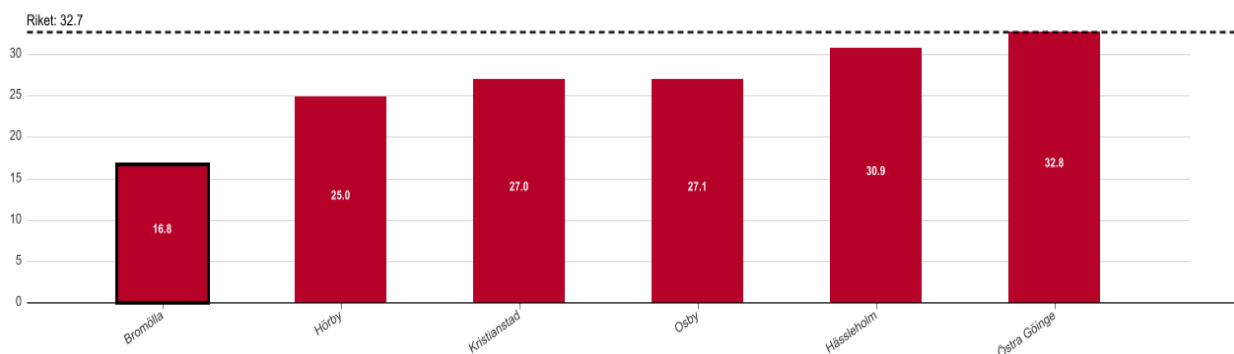
**Soliditet/Kapacitet**

Soliditeten beskriver Bromölla kommuns ekonomiska styrka på lång sikt. Soliditeten mäter kommunens förmögenhet och visar hur stor del av tillgångarna som kommunen betalat genom driftöverskott. Soliditeten påverkas av investeringsvolym, upplåning och resultatutveckling. Soliditeten anger hur stor del av de totala tillgångarna som finansieras med eget kapital och skildrar därmed kommunkoncernens långsiktiga finansiella handlingsutrymme.

Det långfristiga målet i riktlinjerna för god ekonomisk hushållning är att Bromölla kommun skall varaktigt befinna sig på minst rikssnitt vad gäller soliditet.

Senast publicerade data gällande soliditet inklusive pensionsåtagande är från 2023 och då var rikssnittet 32,7 procent och samma siffra för Bromölla kommuns kommunkoncern var då 16,8 procent. Bromöllas kommunkoncern har den lägsta soliditeten i Skåne nordost.

Soliditet inkl pensionsåtag, kommunkoncern, (%). Källa: Kolada (År: 2023)



Kommunkoncernens soliditet visade på en stor årlig förbättring 2024 och var den högsta soliditeten av jämförelseåren. Det handlade framförallt om att kommunkoncernens resultat var på en högre nivå än tidigare år, där de kommunala bolagen visade på högre resultat samtidigt som låneskulden minskade något. Soliditeten skiljer sig markant mellan den kommunala förvaltningen och de kommunala bolagen. Soliditeten var 10,8 procent för Bromöllahem AB, 4,4 procent för BFCAB och 2,7 procent för BEVAB-koncernen. Alla kommunala bolag har under 2024 förbättrat soliditeten förutom Bromölla Fritidcenter där soliditetsmålet kvarställt på samma nivå som för 2023. Bromölla Energi och Vatten AB gjorde den största förbättringen av de kommunala bolagen.

Soliditet inkl. pensionsåtagande för kommunen var 2023 36,3 procent och samma siffra för riket var 31,3 procent vilket gör att Bromöllas kommunala förvaltning har en högre soliditet än riket. Det finns inga jämförelsetal vid framtagandet av detta underlag för 2024 men soliditeten inkl. pensionsåtagande för kommunen var 37,8 procent för 2024.

Prognosen gällande soliditeten för den kommunala förvaltningen är baserad på att ingen ny upplåning görs under perioden och resultatet uppnår minst 2 procent.

#### Risk

Bromölla kommun måste ha kontroll över om det föreligger några risker som kan påverka kommunens resultat och ekonomiska styrka. En god ekonomisk hushållning innefattar att kommunen i kort och medellångt perspektiv inte behöver vidta drastiska åtgärder för att möta finansiella problem. Vid bedömning av resultatnivån är det viktigt att beakta risker och andra osäkerheter som kan komma att påverka resultatet för budgetåret.

Utrymmet för nya investeringar är beroende av årets resultat. Höga investeringsvolymerna i kombination med låga resultatnivåer ger en ökad skuldsättning som över tid leder till långsiktigt minskad finansieringsförmåga och en ökad finansiell risk.

Det långfristiga målet är att självfinansieringsgraden av investeringar ska över en rullande 10 årsperiod uppgå till 100 procent. Under perioder av tillväxt och hög investeringsnivå är dock målet på kortare sikt att självfinansieringsgraden bör uppgå till mellan 50–100 procent över en rullande 5 årsperiod, och inte vara lägre än 40 procent ett enskilt år av perioden.

Exploateringsverksamheten ska bedrivas så att inkomster och utgifter över en rullande 10 årsperiod är i balans.

Kassaflödet ska motsvaras av befolkningsökning och inflation.

### **Investeringsvolym och självfinansiering**

Bromölla kommun har ett konstaterat stort investeringsbehov vilket synliggörs i investeringsplanerna framåt för både den kommunala förvaltningen som de kommunala bolagen. Kommunen kommer under planperioden gå in i en ytterligare intensiv investeringsperiod med stora investeringsprojekt samtidigt som det fortsatt finns behov av underhållsarbete.

Omvärlden är oerhört osäker just nu vilket har synliggjorts genom inflationsökning med ökade kostnader inom flera områden som påverkar kostnadsbildningen för planerade investeringar framöver. En konsekvens av detta blir att färre projekt kommer att kunna genomföras inom budgeten för självfinansiering.

Kommunfullmäktige fattade beslut om investeringsbudget för åren 2025–2026 vid budgetbeslutet i juni 2024. Den fastställdes till en nivå om 106 mnkr vilket kvarstår även i detta underlag. Investeringarna som är aktuella för perioden redovisas i slutet av detta dokument och beskrivning av projekten finns redovisat i bilaga 1. Den samlade bilden visar att utrymmet för självfinansiering behöver nästintill enbart nyttjas till investeringsbehov utifrån årligt underhåll och beslutade projekt.

|                                                                       | 2026                 | 2027                 | 2028                 |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b><i>Utrymme självfinansiering i den kommunala förvaltningen</i></b> | <b><i>53 700</i></b> | <b><i>55 200</i></b> | <b><i>56 300</i></b> |

Bromölla kommun beslutar om tvååriga investeringsbudgetar för den kommunala förvaltningen vilket innebär att nytt beslut om investeringsbudget krävs först i 2027 års budget för åren 2027/2028.

Den långfristiga investeringsplanen för Bromölla Energi och Vatten AB innebär fortsatt stora reinvesteringar i elnätet (Högspännings- och lågspänningsledningar, Nätstationer och Mottagningsstation Branthalla) VA-nätet (Renvatten, Spillvatten och Dagvatten) och VA-verken (Vattenverk Nymölla och Reningsverk Bromölla).

Till följd av den underhållsskuld som finns, står Bromöllahem AB inför stora investeringar de kommande åren. Samtidigt som bolaget ska ta sig an underhållsskulden måste utbytesunderhållet på befintligt bestånd utföras parallellt och detta ska bolaget finansiera med egna medel. För att klara av ovanstående krävs ett ökat kassaflöde och det är bolagets bedömning att reparationer, underhåll och investeringar enbart kan ske på en nivå som intäktssidan tillåter.

Vilket resulterar i att underhållsskulden kommer att kvarstå och att bolaget noga måste avväga beslut om vilka investeringar som ska påbörjas då likvida medel behövs till både underhållsskuld och utbytesunderhåll.

För att klara ombyggnationen av Fyren, kommer bolaget under 2026 vara i behov av att låna den summa som investeringen bedöms att kosta, där av den ökade låneskulden.

Investeringarna för Bromölla Fritidscenter AB under kommande fyraårsperiod beräknas uppgå till 3,8 mkr. Beslutade investeringar avser en solcellsanläggning samt byte av konstgräs på konstgräsplanen utomhus. Eventuella investeringar finansieras med eget kassaflöde.

### Kortfristig betalningsförmåga

Kassalikviditeten har varit god för den skattefinansierade verksamheten de senaste åren men likviditeten kommer minska under 2025 och 2026 för att sedan förbättras igen från 2027 och framåt.

Prognoserna synliggör att utifrån nuvarande kostnadsutveckling och om vidtagna åtgärder inte får den effekt som är tänkt kan nya lån behöva upptas för den kommunala förvaltningen för att kunna finansiera verksamheten.

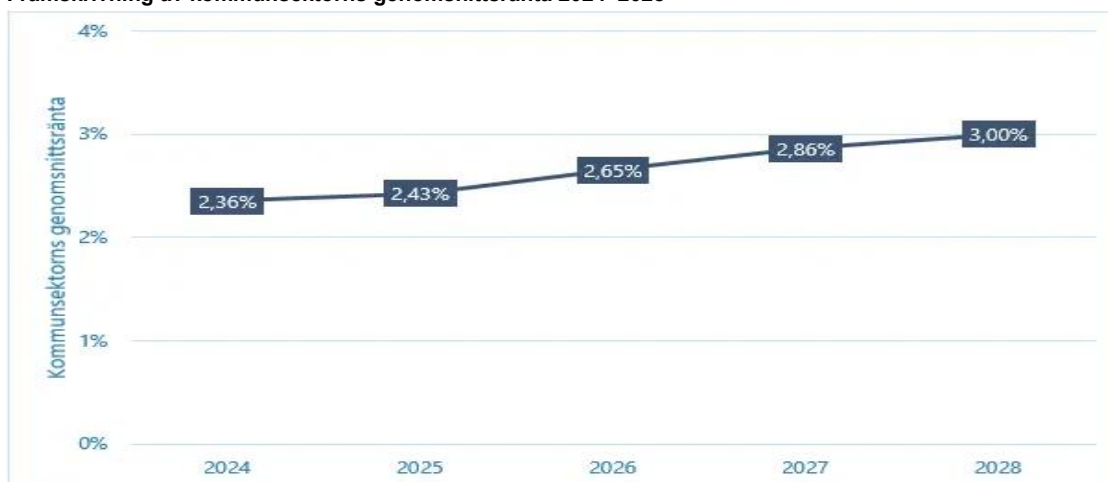
Kassalikviditetsprognoserna för de kommunala bolagen visar på att den fortsatt kommer vara god under planperioden. Bromölla Energi och Vatten ser dock att den kortsiktiga betalningsförmågan sannolikt kommer att minska med stora investeringar.

### Internränta

Räntemarknadens dramatiska förändring från tidigare lågräntemiljö till dagens avsevärt högre nivåer har även påverkat kommunsektorns upplåningskostnader. Med en genomsnittlig kapital- och räntebindningstid på cirka 2,5 år och en stor andel upplåning till rörlig ränta har flera lån och derivat omsatts till nuvarande ränteförhållanden. Lånen som förfaller de närmaste åren har en lägre genomsnittsränta än räntan vid nyupplåning eller refinansiering, vilket gör att sektorns genomsnittsränta fortsatt förväntas stiga något.

Figuren nedan visar att genomsnittsräntan stiger från i genomsnitt 2,36 procent under 2024 till 2,43 procent 2025 och till 3,00 procent i slutet av framskrivningsperioden för kommunsektorn.

Framskrivning av kommunsektorns genomsnittsränta 2024–2028



Källa: Kommuninvest

Huvudprincipen, och den mest rättvisande internräntan för den enskilda kommunen, är att göra en egen bedömning av sin genomsnittliga räntekostnad, utifrån kommunens externa upplåning. Simulering utifrån marknadsränteläge, låneportföljer och förfall visar på en ökande räntenivå de närmaste åren för Bromölla kommun. Dessa faktorer gör att internräntan behöver justeras uppåt för perioden 2026–2027 för att sedan kunna justeras ner något 2028. I budgetunderlaget har följande anpassningar gjorts av internräntan under planåren 2,81 procent 2026, 2,81 procent 2027 och 2,78 procent 2028. Vilket gör att den föreslagna internräntan ligger högre än genomsnittet enligt prognosen under 2026 för att sedan landa något lägre 2027 och 2028, det behöver dock beaktas stor osäkerhet i den långsiktiga prognosen.

#### Arbetskraftskostnader

Vid beräkning av behov av utrymme i budgetram för den kommunala förvaltningen till löneöversynerna för åren 2026–2028 har SKR:s prognos i cirkulär 25:16 för PKV exklusive PO-effekt använts. Prognosen är dock framtagen innan alla löneavtal är klara för 2025 vilket gör att där finns stora osäkerheter i vad dessa avtal kommer att innebära för löneutvecklingen och därmed eventuell påverkan på budgetutrymmet.

#### Personalomkostnadspålägg (PO)

I det sammantagna personalomkostnadspålägget (PO) ingår dels de arbetsgivaravgifter som bestäms av riksdagen (lagstadgade socialavgifter), dels de avgifter som bestäms i kollektivavtal mellan SKR och fackföreningarna inom offentlig sektor (till försäkringar och avtalspensioner).

De lagstadgade arbetsgivaravgifterna var oförändrade för 2025, dvs 31,42 procent. Avtalsförsäkringarna ligger kvar på 0,20 procent med anledning av att de kompletterades med Familjeskydd för de som omfattas av AKAP-KR 2024.

Pensionskostnaderna varierar mellan kommunerna till följd av skillnader i personalstruktur. Sveriges Kommuner och Regioner presenterar årligen ett genomsnitt av kostnaden för budgetändamål. Men de rekommenderar för att komma rätt i beräkningarna att respektive kommun helst bör utgå från sina egna pensionskostnader avseende avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd del för sina anställda.

Bromölla kommuns analys av kostnaderna visar på att PO-pålägget behöver vara 40,63 procent för 2026 vilket är en sänkning från 2025 sedan behöver den justeras upp något för åren 2027 och 2028. PO-pålägget ser ut att kunna stabilisera sig kring 41 procent under planåren. Analysen som är framtagen till detta budgetunderlag visar på ett lägre PO-pålägg för 2026–2027 än den som togs fram till ”plan för mål och ekonomi 2025–2027”.

|                              | Prognos 2026  | Prognos 2027  | Prognos 2028  |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| AGA                          | 31,42%        | 31,42%        | 31,42%        |
| Avtalsförsäkr                | 0,20%         | 0,20%         | 0,20%         |
| Pension av totala lönesumman | 9,01%         | 9,32%         | 9,94%         |
| <b>PO-pålägg</b>             | <b>40,63%</b> | <b>40,94%</b> | <b>41,56%</b> |

## Pensionskostnader

I takt med att inflationen går tillbaka till en låg och stabil nivå beräknas kostnaderna för kommunsektorns avtalspensioner gå tillbaka till lägre nivåer. Prognosen är avhängig hur stor ökningen av prisbasbeloppet blir framöver. Det är en faktor som är känslig, eftersom det är inflationstakten en enskild månad (juni) som avgör nästkommande års prisbasbelopp. Att inflationen fortsätter ner och ligger kvar på en låg nivå ger förutsättning för betydligt lägre pensionskostnader 2026–2028. Enligt Sveriges Kommuner och Regioners bedömning väntas de höga pensionskostnaderna falla tillbaka 2025 och åren därefter, men nivån väntas ändå vara högre än innan inflationsuppgången.

Det bör understrykas att beräkningarna av kostnaderna för tjänstepensionerna är mycket osäkra för de bortre åren i denna framskrivning.

| Pensionskostnad exkl löneskatt        |               |               |               |               |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Beräkningstidpunkt                    | 2025-12-31    | 2026-12-31    | 2027-12-31    | 2028-12-31    |
| Premie KAP-KL                         | 4 864         | 998           | 1 947         | 3 594         |
| Premie PFA                            | 22            | 7             | 11            | 19            |
| Premie IPR                            | 87            | 24            | 251           | 469           |
| Avgiftsbestämd ÅP KAP-KL              | 1 932         | 1 719         | 1 708         | 1 707         |
| Avgiftsbestämd ÅP AKAP-KR             | 28 968        | 29 753        | 31 502        | 33 139        |
| Skuldförändring exkl särskilda beslut | 275           | 338           | 289           | 1 108         |
| Skuldförändring särskilda beslut      | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Finansiell kostnad                    | 335           | 134           | 279           | 386           |
| Utbetalningar ansvarförbindelse       | 10 056        | 9 264         | 9 153         | 9 195         |
| Utbetalningar exkl särskilda beslut   | 520           | 510           | 534           | 675           |
| Utbetalningar särskilda beslut        | 0             | 0             | 0             | 0             |
| <b>Totalt</b>                         | <b>47 059</b> | <b>42 747</b> | <b>45 674</b> | <b>50 292</b> |

Prisindex kommunalverksamhet (PKV)– Prisförändring på övriga kostnader

Prisindex för kommunalverksamhet tas fram genom att priserna för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. I resursfördelningen har beräkning gjorts av påverkan på budgetutrymmet utifrån nedan tabell för budget och planåren av prisökningar i verksamheten för den kommunala förvaltningen.

Årlig procentuell förändring

| Prisindex                | 2024       | 2025       | 2026       | 2027       | 2028       |
|--------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Arbetskraftskostnader*   | 3,7        | 3,5        | 3,5        | 3,5        | 3,5        |
| Övrig förbrukning        | 2,5        | 2,7        | 2,5        | 2,6        | 2,6        |
| <b>Prisförändring, %</b> | <b>3,3</b> | <b>3,3</b> | <b>3,2</b> | <b>3,2</b> | <b>3,2</b> |

\*Exklusive förändringar i arbetsgivaravgifter.

Källa: SKR.

Kontroll

Kommunen måste ha kontroll över den ekonomiska utvecklingen. En förutsättning för en ekonomi i balans är en god budgetföljsamhet i

verksamheterna. Verksamheten ska bedrivas inom befintliga ekonomiska ramar även om detta kan medföra att de i budgeten angivna målen/indikatorerna och riktlinjer för verksamheten inte helt kan uppnås. Om det uppstår obalans mellan ekonomiskt utrymme i budget och verksamhetsmål/indikatorer ska nämnden/styrelsen agera.

## Socialdemokraterna och Vänsterpartiets förslag Resursfördelning

| Kostnad/intäkt                  | 2026        | 2027        | 2028        |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>Preliminärt ökat utrymme</i> | -37 100 000 | -27 400 000 | -25 500 000 |

| Verksamhetsområde         | 2026    | 2027     | 2028 |
|---------------------------|---------|----------|------|
| <i>Valnämnden</i>         | 500 000 | -490 000 |      |
| <i>Revisionsnämnd</i>     |         |          |      |
| <i>Myndighetsnämnd</i>    |         |          |      |
| <i>Överförmyndarnämnd</i> |         |          |      |
| <i>Summa</i>              | 500 000 | -490 000 | 0    |

| Förslag årliga kostnadsområden i behov av kompensation KS | 2026       | 2027       | 2028       |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| <i>Löneutrymme</i>                                        | 16 200 000 | 16 800 000 | 17 400 000 |
| <i>Semesterlöneskuld</i>                                  | 2 000 000  | 2 000 000  | 2 000 000  |
| <i>Po-avgift</i>                                          |            | 8 400 000  | 10 400 000 |
| <i>Prisökningar</i>                                       | 7 735 000  | 8 250 000  | 8 500 000  |
| <i>Underhåll</i>                                          | 300 000    |            |            |
| <i>Medlemsavgift Swearkivera</i>                          | 65 000     |            |            |
| <i>Konsulttimmar Swearkivera (leveransdugligt skick)</i>  | 350 000    | 500 000    |            |
| <i>Summa</i>                                              | 26 650 000 | 35 950 000 | 38 300 000 |

| <b>Förslag strategiska prioriteringar KS</b>   | <b>2026</b>      | <b>2027</b>       | <b>2028</b>       |
|------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Kompetens och arbete</b>                    |                  |                   |                   |
| <i>Likvärdig utbildning</i>                    | 500 000          | 500 000           |                   |
| <i>Studie och yrkesförberedande arbete</i>     | 500 000          | 500 000           |                   |
| <i>Hälsofrämjande arbete</i>                   | 500 000          | 500 000           |                   |
| <i>Förändrat arbete med arbetsmarknadsåtg.</i> | 500 000          | 500 000           |                   |
| <b>Attraktivt och växande</b>                  |                  |                   |                   |
| <i>Trygghetsskapande åtgärder</i>              | 700 000          |                   |                   |
| <i>Varumärke - attraktivitet</i>               | 1 500 000        |                   |                   |
| <b>Hållbart och innovativt</b>                 |                  |                   |                   |
| <i>Digitalisering och teknisk utveckling</i>   | 3 000 000        |                   |                   |
| <i>Lärande organisation i framkant</i>         | 250 000          | 250 000           | 250 000           |
| <i>Civil beredskap/försvar</i>                 | 2 500 000        | 2 000 000         | 2 000 000         |
| <b>Summa</b>                                   | <b>9 950 000</b> | <b>4 250 000</b>  | <b>2 250 000</b>  |
| <b>Avvikelse mellan utrymme och fördelat</b>   | <b>0</b>         | <b>12 310 000</b> | <b>15 050 000</b> |

Utifrån förslaget synliggörs framförallt utmaningarna för planåren 2027 och 2028 där utrymmet inte räcker till för att täcka de prioriterade områdena för ramkompensation. Styret väljer ändå att visa vilka prioriteringar vi tänkt fortsätta med under kommande år utifrån nuvarande kända information.

Styret i Bromölla kommun avser att i budgetförslagen 2027 och 2028 tydliggöra hur budgeten ska finansieras men är medvetna om att lagda förslag innebär att planåren är ofinansierade. Vår målsättning är alltid att ha en budget i balans. Vi anser att det utvecklingsarbete som påbörjats under 2025 och som kommer att fortsätta under 2026 måste följas noggrant och utvärderas för att se effekterna. Vilket sedan bör vara vägledande i budgetförslagen framöver och gör att justeringar kan förekomma.

### Balanskravsutredning. Resultatutjämningsreserv och resultatreserv

Det finns tre delar i lagen kring kommunens ekonomi. För det första ställs det krav på mål för god ekonomisk hushållning, vilket redovisas i avsnittet God ekonomisk hushållning. För det andra finns det lagregler kring balanskrav, som ställer krav på att kommunen ska besluta om en budget där intäkterna överstiger kostnaderna. Om resultatet ändå blir negativt i bokslutet är huvudprincipen att underskottet ska kompenseras med motsvarande överskott inom tre år. Den tredje delen är möjligheten att ha en resultatreserv, RER. En sådan gör att det på ett genomtänkt sätt går att reservera en del av överskottet i goda tider för att kunna täcka upp om och när skatteintäkterna minskar i en lågkonjunktur. Bromölla kommun antog nya riktlinjer under 2024 avseende reservering till och disponering av resultatreserv och resultatutjämningsreserv.

Resultatutjämningsreserven avvecklas från och med 1 januari 2024 men får vara kvar och nyttjas till utgången av år 2033 enligt nuvarande lagstiftning. Medlen i resultatreserven ska täcka negativa resultat, det vill säga inte mer än vad som krävs för att balanskravsresultat ska komma upp till noll. Beslut i budget om reservering till, eller ianspråktagande av, resultatreserv kan revideras vid bokslut när utfallet är känt. Eftersom resultatet kan förändras mellan budget och bokslut till följd av förändrade skatteintäkter, är det rimligt att ett nytt beslut om faktisk reservering eller ianspråktagande till reserven fattas vid bokslut. Vidare kan beslut om att använda medel från RER i samband med budget och årsredovisning endast bli föremål för en begränsad laglighetsprövning, det vill säga om beslut har kommit till på ett lagligt sätt (KL 13 kap 8).

| Balanskravsutredning (mnkr)                        | Utfall<br>2024 | Budget<br>2025 | Budget<br>2026 | Plan<br>2027 | Plan<br>2028 |
|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| <b>Årets resultat enligt resultaträkning</b>       | 14,4           | 19,2           | 19,8           | 20,4         | 20,9         |
| Justering realisationsvinster                      | 0              |                |                |              |              |
| Justering realisationsförluster                    | 0              |                |                |              |              |
| Extraord. Intäkt                                   | 0              |                |                |              |              |
| <b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b> | <b>14,4</b>    | <b>19,2</b>    | <b>19,8</b>    | <b>20,4</b>  | <b>20,9</b>  |
| Reservering av medel till resultatutjämningsreserv |                |                |                |              |              |
| Disponering av medel från resultatutjämningsreserv |                |                |                |              |              |
| <b>Årets balanskravsresultat</b>                   | <b>14,4</b>    | <b>19,2</b>    | <b>19,8</b>    | <b>20,4</b>  | <b>20,9</b>  |

| Resultatutjämningsreserv (mnkr) | Budget<br>2024 | Plan<br>2025 | Plan<br>2026 | Plan<br>2027 | Plan<br>2028 |
|---------------------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Ingående värde                  | 87,9           | 87,9         | 87,9         | 87,9         | 87,9         |
| Reservering till RUR            | 0,0            | 0,0          | 0,0          | 0,0          | 0,0          |
| Disponering av RUR              | 0,0            | 0,0          | 0,0          | 0,0          | 0,0          |
| <b>Utgående värde</b>           | <b>87,9</b>    | <b>87,9</b>  | <b>87,9</b>  | <b>87,9</b>  | <b>87,9</b>  |

Enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning för Bromölla kommun får reserven disponeras om det årliga underliggande skatteunderlaget understiger det tioåriga genomsnittet. Utifrån SKR:s nuvarande prognoser skulle det var möjligt för kommunen att disponera reserven under 2028. En annan förutsättning är att medlen från RUR skall användas för att täcka ett negativt balanskravsresultat.

## Finansiella rapporter

### Driftbudget

|                          | Budget       | Budget       | Plan        | Plan        |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>Verksamhetsområde</b> | <b>2025</b>  | <b>2026</b>  | <b>2027</b> | <b>2028</b> |
| Kommunstyrelsen          | 936,2        | 967,8        |             |             |
| Myndighetsnämnd          | 0,4          | 0,4          |             |             |
| Revisionsnämnd           | 1,0          | 1,0          |             |             |
| Valnämnd                 | 0,0          | 0,5          |             |             |
| Överförmyndarnämnd       | 1,2          | 1,2          |             |             |
| Kommunalförbund          | 0,0          | 0,0          |             |             |
| <b>Summa verksamhet</b>  | <b>938,8</b> | <b>970,9</b> |             |             |
| <b>Finansiering</b>      | 958,0        | 990,7        | 1018,3      | 1046,8      |
| <b>Summa</b>             | <b>19,2</b>  | <b>19,8</b>  | <b>20,4</b> | <b>20,9</b> |

### Resultatbudget

|                                          | Budget 2025   | Budget 2026   | Plan 2027     | Plan 2028      |
|------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| mnkr                                     |               |               |               |                |
| Verksamhetens intäkter                   | 147,3         | 149,1         | 152,2         | 153,2          |
| Verksamhetens kostnader                  | -1 053,6      | -1 085,1      | 114,3         | -1 142,8       |
| Av- och nedskrivningar                   | -33,2         | -33,9         | -34,8         | -35,4          |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b>      | <b>-939,5</b> | <b>-969,9</b> | <b>-996,9</b> | <b>-1025,0</b> |
| Skatteintäkter                           | 688,2         | 710,7         | 738,4         | 759,9          |
| Generella statsbidrag och utjämning      | 269,8         | 280,0         | 279,9         | 286,9          |
| <b>Verksamhetens resultat</b>            | <b>18,5</b>   | <b>20,8</b>   | <b>21,4</b>   | <b>21,8</b>    |
| Finansiella intäkter                     | 5,3           | 3,8           | 3,8           | 3,8            |
| Finansiella kostnader                    | -4,6          | -4,8          | -4,8          | -4,8           |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b> | <b>19,2</b>   | <b>19,8</b>   | <b>20,4</b>   | <b>20,9</b>    |
| Extraordinära poster (netto)             |               |               |               |                |
| Extraordinära poster                     |               |               |               |                |
| <b>Årets resultat</b>                    | <b>19,2</b>   | <b>19,8</b>   | <b>20,4</b>   | <b>20,9</b>    |

**Balansbudget**

| mnkr                                                  | Budget       | Budget       | Plan         | Plan         |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| TILLGÅNGAR                                            | 2025         | 2026         | 2027         | 2028         |
| <i>Anläggningstillgångar</i>                          |              |              |              |              |
| Immateriella tillgångar                               | 0,6          | 0,5          | 0,5          | 0,5          |
| Materiella tillgångar                                 | 604,3        | 607,8        | 610,6        | 610,6        |
| Finansiella anläggningstillgångar                     | 27,4         | 27,4         | 27,4         | 27,4         |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>                    | <b>632,3</b> | <b>635,7</b> | <b>638,5</b> | <b>638,5</b> |
| <i>Omsättningstillgångar</i>                          |              |              |              |              |
| Exploateringsfastigheter                              | 13,3         | 13,3         | 13,3         | 13,3         |
| Fordringar                                            | 79,1         | 102,2        | 104,3        | 125,2        |
| Kassa och bank                                        | 73,3         | 67,0         | 82,9         | 82,9         |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>                    | <b>165,7</b> | <b>182,5</b> | <b>200,5</b> | <b>221,4</b> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                               | <b>798,0</b> | <b>818,2</b> | <b>839,0</b> | <b>859,9</b> |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER                              |              |              |              |              |
| <i>Eget kapital</i>                                   |              |              |              |              |
| Eget kapital                                          |              |              |              |              |
| Årets resultat                                        | 19,2         | 19,8         | 20,4         | 20,9         |
| Resultatutjämningsreserv                              | 87,9         | 87,9         | 87,9         | 87,9         |
| Övrigt eget kapital                                   | 338,5        | 357,7        | 377,5        | 397,9        |
| <b>Summa eget kapital</b>                             | <b>445,6</b> | <b>465,4</b> | <b>485,8</b> | <b>506,7</b> |
| <i>Avsättningar</i>                                   |              |              |              |              |
| Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser | 11,3         | 11,5         | 11,8         | 11,8         |
| Andra avsättningar                                    | 8,5          | 8,7          | 8,9          | 8,9          |
| <b>Summa avsättningar</b>                             | <b>19,8</b>  | <b>20,2</b>  | <b>20,6</b>  | <b>20,6</b>  |
| <i>Skulder</i>                                        |              |              |              |              |
| Långfristiga skulder                                  | 180          | 180,0        | 180          | 180          |
| Kortfristiga skulder                                  | 152,6        | 152,6        | 152,6        | 152,6        |
| <b>Summa skulder</b>                                  | <b>332,6</b> | <b>332,6</b> | <b>332,6</b> | <b>332,6</b> |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>   | <b>798,0</b> | <b>818,2</b> | <b>839,0</b> | <b>859,9</b> |
| PANTER OCH ANSVARS-FÖRBINDELSER                       |              |              |              |              |
| Panter och därmed jämförliga säkerheter               |              |              |              |              |
| Pensionsförpliktelser                                 | 171,9        | 192,2        | 186,9        | 183,5        |
| Borgensåtaganden                                      | 1 242,7      | 1 384,3      | 1 394,3      | 1 242,7      |
| Övriga ansvarsförbindelser                            | 28,3         | 28,3         | 28,3         | 28,3         |

**Kassaflödesbudget**

| mnkr                                                    | Budget<br>2025 | Budget<br>2026 | Plan<br>2027 | Plan<br>2028 |
|---------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN                                |                |                |              |              |
| Årets resultat                                          | 19,2           | 19,8           | 20,4         | 20,9         |
| Justeringar för av- och nedskrivningar                  | 33,2           | 33,9           | 34,8         | 35,4         |
| Justering för övriga ej<br>likviditetspåverkande poster |                |                |              |              |
| Ökning-/minskning+ exploateringsfastigheter             |                |                |              |              |
| Ökning-/minskning+ rörelsefordringar                    | -10,0          | 10,0           | 20,1         | 4,2          |
| Ökning+/minskning- rörelseskulder                       | -7,9           | -16,3          | -4,2         | -4,2         |
| <b>Medel från den löpande verksamheten</b>              | <b>34,5</b>    | <b>47,4</b>    | <b>71,1</b>  | <b>56,3</b>  |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN                                |                |                |              |              |
| Förvärv av finansiella tillgångar                       |                |                |              |              |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar             | -52,4          | -53,7          | -55,2        | -56,3        |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar         |                |                |              |              |
| Förvärv av finansiella anläggningstillgångar            |                |                |              |              |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar           |                |                |              |              |
| Förvärv av aktier och andelar                           |                |                |              |              |
| <b>Medel från investeringsverksamheten</b>              | <b>-52,4</b>   | <b>-53,7</b>   | <b>-55,2</b> | <b>-56,3</b> |
| FINANSIERINGSVERKSAMHETEN                               |                |                |              |              |
| Nyupptagna lån                                          |                |                |              |              |
| Amortering av skuld                                     |                |                |              |              |
| Minskning av långfristiga fordringar                    |                |                |              |              |
| <b>Medel från finansieringsverksamheten</b>             | <b>0,0</b>     | <b>0</b>       | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>   |
| ÅRETS KASSAFLÖDE                                        | -17,9          | -6,3           | 15,9         | 0,0          |
| Likvida medel vid årets början                          | 91,2           | 73,3           | 67,0         | 82,9         |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                     | <b>73,3</b>    | <b>67,0</b>    | <b>82,9</b>  | <b>82,9</b>  |

## Investeringsbudget

I vårt budgetförslag är det viktigt att inom befintliga investeringar ha fokus på följande områden:

- Utemiljö och gestaltning för att öka vår attraktivitet.

Investeringsprojekten som är kopplade till Kvalitetsklivet kommer tas fram som separata ärenden efterhand de blir aktuella och kan inte beräknas i detta underlag.

Investeringsbudgeten för 2025/2026 beslutades av kommunfullmäktige i juni 2024. Nedan redovisas investeringsprojekten i grönt utifrån förväntad genomförandeperiod. Flera av projekten i grönt är årligt förekommande enligt investeringsplan. Några projekt är inte beräknade än utifrån att de antingen inte projekterats eller prioriterats och saknar därmed summa. Hänsyn måste tas till att alla faktorer i planen blir osäkrare ju längre ifrån dagens kalkyl vi kommer.

| Samhällsutveckling och service                               | 2025          | 2026          | 2027          | 2028         |
|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Inventarier SAS                                              |               |               |               |              |
| <b>Summa Övergripande SAS</b>                                | <b>200</b>    | <b>500</b>    | <b>200</b>    | <b>200</b>   |
| Ekonomisystem                                                |               |               |               |              |
| Dokument- och ärendehanteringssystem                         |               |               |               |              |
| Ny extern och intern webbplats                               |               |               |               |              |
| Utbyggnad av fiber till våra fastigheter (skolor,fsk, admin) |               |               |               |              |
| <b>Summa Digitalisering</b>                                  | <b>785</b>    | <b>1 850</b>  | <b>2 300</b>  | <b>1 100</b> |
| Räddningstjänstens investeringsbehov                         |               |               |               |              |
| Släckbil 6010                                                |               |               |               |              |
| <b>Summa Räddningstjänstens investeringsbehov</b>            | <b>1 255</b>  | <b>1 475</b>  | <b>9 250</b>  | <b>1 250</b> |
| Utbyte av storköksutrustning                                 |               |               |               |              |
| Köksutrustning                                               |               |               |               |              |
| Säkerhetshöjande åtgärder Skolor                             |               |               |               |              |
| Fastighetsåtgärder                                           |               |               |               |              |
| Lokalanpassning                                              |               |               |               |              |
| Utbyte styr & reglerutrustning                               |               |               |               |              |
| Klimatomställningsåtgärder                                   |               |               |               |              |
| Om och tillbyggnad Edenryds förskola, projektering           |               |               |               |              |
| Strandängen (staket, bevattning)                             |               |               |               |              |
| Kvalitetsklivet                                              |               |               |               |              |
| Elbilsladdare enl krav Boverket                              |               |               |               |              |
| <b>Summa Verksamhetslokaler</b>                              | <b>11 560</b> | <b>13 910</b> | <b>13 310</b> | <b>8 010</b> |
| Belysningsåtgärder                                           |               |               |               |              |
| Reinvestering parkytor/natur                                 |               |               |               |              |
| Reinvestering yttre miljö, skolor och förskolor              |               |               |               |              |
| Toppbeläggningar enligt belägningsplan                       |               |               |               |              |
| Lekplatser                                                   |               |               |               |              |
| Broar                                                        |               |               |               |              |
| Tillgänglighetsanpassning                                    |               |               |               |              |
| Enligt dagvattenplan                                         |               |               |               |              |
| Lastare Åsen                                                 |               |               |               |              |

|                                                 |               |               |               |               |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Digital infartsskylt                            |               |               |               |               |
| <b>Summa Gator, parker och fysisk planering</b> | <b>13 150</b> | <b>15 950</b> | <b>31 150</b> | <b>20 300</b> |
| Utbyte av bryggor                               |               |               |               |               |
| Upprustning vandringsleder                      |               |               |               |               |
| Scanisaurus (restaureringsbehov)                |               |               |               |               |
| <b>Summa Kultur och Fritids behov</b>           | <b>2 300</b>  | <b>2 100</b>  | <b>1 100</b>  | <b>1 100</b>  |
| Cirkulationsplats Tiansvägen - Ågatan           |               |               |               |               |
| GC-väg Norreskog                                |               |               |               |               |
| Bron Kaolinvägen                                |               |               |               |               |
| Valje etapp 2 (Infrastruktur och exploatering)  |               |               |               |               |
| Kv Orren (infrastruktur o exploatering)         |               |               |               |               |
| Näsum (Gonarp infrastruktur och exploatering)   |               |               |               |               |
| <b>Summa Infrastruktur och exploatering</b>     | <b>18 200</b> | <b>1 500</b>  | <b>5 000</b>  | <b>0</b>      |
| <b>Summa Samhällsutveckling och service</b>     | <b>47 450</b> | <b>37 285</b> | <b>62 310</b> | <b>31 960</b> |

|                              |              |              |              |              |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Utbildning</b>            | <b>2025</b>  | <b>2026</b>  | <b>2027</b>  | <b>2028</b>  |
| Förnyelse bef utrustning UTB |              |              |              |              |
| IKT-strategi                 |              |              |              |              |
| Inventarier Hasselbacken     |              |              |              |              |
| <b>SUMMA Utbildning</b>      | <b>3 200</b> | <b>2 600</b> | <b>2 600</b> | <b>2 600</b> |

|                                  |              |              |              |              |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Stöd och omsorg</b>           | <b>2025</b>  | <b>2026</b>  | <b>2027</b>  | <b>2028</b>  |
| Inventarier SOS                  |              |              |              |              |
| Nytt verksamhetssystem           |              |              |              |              |
| Bostadsanpassning                |              |              |              |              |
| Välfärdsteknik                   |              |              |              |              |
| Fyren, inventarier vid ombyggnad |              |              |              |              |
| <b>SUMMA Stöd och omsorg</b>     | <b>2 300</b> | <b>3 000</b> | <b>3 300</b> | <b>1 800</b> |

|                                                                                       |               |               |               |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                                       | <b>2025</b>   | <b>2026</b>   | <b>2027</b>   | <b>2028</b>   |
| <b>Total summa för Kommunstyrelsens verksamhet utifrån investeringsplan 2025-2028</b> | <b>52 950</b> | <b>42 885</b> | <b>68 210</b> | <b>36 360</b> |

|                                                                       |             |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Politiska prioriteringar och viljeinriktningar för perioden</b>    | <b>2025</b> | <b>2026</b> | <b>2027</b> | <b>2028</b> |
| Ombyggnad/renovering av Gualöv skola/förskola                         |             |             |             |             |
| Tillbyggnad Edenryds förskola, renovering befintlig byggnad, utemiljö |             |             |             |             |
| Ny simhall Iföstrand, förstudie                                       |             |             |             |             |
| Rivning av befintlig simhall                                          |             |             |             |             |
| <b>Summa Politiska prioriteringar</b>                                 |             |             |             |             |

|                                  |               |               |               |               |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                  | <b>2025</b>   | <b>2026</b>   | <b>2027</b>   | <b>2028</b>   |
| <b>Utrymme självfinansiering</b> | <b>52 600</b> | <b>53 700</b> | <b>55 200</b> | <b>56 300</b> |

## Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta om följande budgetpunkter 2026

**Att** nettokostnadernas andel av skatter och statsbidrag skall vara 98%

**Att** målsättningarna för indikatorerna till kommunfullmäktiges mål fastställs enligt denna plan.

**Att** målsättningen för Bromölla Vatten och Energi AB- koncernen enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning fastställs till

*Verksamhetsmål: Leverera ett funktionellt ledningsnät.*

*Soliditetsmål: Stärkas på lång sikt.*

**Att** målsättningen för AB Bromölla Hem enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning fastställs till

*Verksamhetsmål: Underhålla och utveckla befintligt bestånd och utemiljöer. Ta initiativ till sociala aktiviteter i sina bostadsområden.*

*Soliditetsmål: Bolagets soliditet ska vara oförändrad på kort sikt och stärkas på lång sikt.*

**Att** målsättningen för Bromölla Fritidcenter AB är enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning fastställs till

*Verksamhetsmål: Underhålla och utveckla området.*

*Soliditetsmål: Bolagets soliditet ska stärkas.*

**Att** fastställa driftsbudgeten på nämnds nivå, vilket innebär beslut om nettoanslag för Kommunstyrelsen, Myndighetsnämnden, Revisionen, Överförmyndarnämnden och Valnämnden.

**Att** kunna omdisponera mellan projekt i investeringsbudgeten till ett maxbelopp på 1 mnkr utan beslut i kommunfullmäktige.

**Att** kommunstyrelsen under år 2026 har rätt att omsätta lån dvs låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under 2026.

**Att** vid omsättning amortera på låneskulden om och till en nivå som likviditetsanalysen tillåter.

**Att** utdelning från AB Bromöllahem fastställs till det maxbelopp som anges i lagen om allmännyttiga bostadsbolag. För övriga bolag hämtas ingen utdelning.

**Att** driftsbidraget till Bromölla fritidscenter AB för 2025 fastställs efter att ansökan inkommit från bolaget.

**Att** samverkan och uppföljning av våra strategiska prioriteringar sker kontinuerligt mellan politik och förvaltning.



KF § 91

Dnr 2025/362

## **Simhallsberedningens begäran om medel till geoteknisk undersökning samt gestaltning av en eventuellt ny simhall**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beviljar simhallsberedningen 152 000 kronor till en geoteknisk undersökning. Finansiering ska ske inom ramen för 2025-års budget.

### **Ärende**

Kommunfullmäktiges tillfälliga beredning med uppdrag att bereda frågan om simhall i Bromölla (simhallsberedningen) har inkommit med en begäran om 500 000 kronor, varav 152 000 kronor till en geoteknisk undersökning och resterande för uppskattning till gestaltning.

Kommunfullmäktiges presidium föreslår kommunfullmäktige att bevilja simhallsberedningen 152 000 kronor till en geoteknisk undersökning. Finansiering ska ske inom ramen för 2025-års budget.

Kommunstyrelsen har beretts möjlighet att yttra sig.

### **Ärendets tidigare handläggning**

KTBS § 1/2025

KFPR § 6/2025

KS § 143/2025

### **Yrkanden**

Filip Persson (SD), Peter L-E Svensson (S), Lea Swebilius (V): Bifall till kommunfullmäktiges presidiums förslag.

Stig Gerdin (Alt), Mathias Gerdin (Alt), Mikael Efverman (M): Avslag till kommunfullmäktiges presidiums förslag.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på kommunfullmäktiges presidiums förslag och Stig Gerdin med fleras yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunfullmäktiges presidiums förslag.

Omröstning begärs.

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning:

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



Ja-röst för bifall till kommunfullmäktiges presidiums förslag.

Nej-röst för bifall till Stig Gerdin med fleras yrkande.

### Omröstningsresultat

28 ja-röster, 11 nej-röster och 1 avstår enligt bifogad omröstningslista.

Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunfullmäktiges presidiums förslag.

### Reservation

Hanne Kattem (M), Mikael Efverman (M), Marta Johansson (M), Sten-Yngve Södergren (M), Johan Larsson (M), Jeanette Iversen (M), Domokos Denes (M), Jeannette Håkansson (M), Stig Gerdin (Alt), Mathias Gerdin (Alt), Ann-Caroline Goldman (Alt)

\_\_\_\_\_

### Exp

Kommunfullmäktiges tillfälliga beredning med uppdrag att bereda frågan om simhall i Bromölla

Cecile Lustig, utvecklingschef

Emma Krüger, ekonomichef

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |

# UPPROPS- OCH OMRÖSTNINGSLISTA

KOMMUNFULLMÄKTIGE

DATUM: 2025-06-16

|                                       |     | § 91             |                       |    | §           |                  |    | §           |                  |    |             |                  |
|---------------------------------------|-----|------------------|-----------------------|----|-------------|------------------|----|-------------|------------------|----|-------------|------------------|
| NAMN                                  |     | N<br>Ä<br>R<br>V | F<br>R<br>Å<br>N<br>V | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T | JA | N<br>E<br>J | A<br>V<br>S<br>T |
| Lars Petersson<br>1:e vice ordförande | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Hanne Kattem<br>2:e vice ordförande   | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Jenny Önnevik                         | S   |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Peter L-E Svensson                    | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Elisabeth Stenberg Michalski          | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Lena Larsson                          | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Kurth Johannesson                     | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Conny Svensson                        | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Andreas Jörgensen                     | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Thomas Kronkvist                      | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Kerstin Ilk                           | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Annika Molldén                        | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Magnus Persson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Filip Persson                         | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Jennie Åfeldt                         | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Morgan Jonsson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Andreas Nordberg                      | SD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Mattias Åkerman                       | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Andreas Ottosson                      | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Bozena Motylinska                     | SD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Anette Persson                        | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Bengt Bjerstedt                       | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Daniel Jerneholt                      | SD  | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Mikael Efverman                       | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Marta Johansson                       | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Peter Lennartsson                     | M   | X                |                       |    |             | X                |    |             |                  |    |             |                  |
| Sten-Yngve Södergren                  | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Linda Wefring                         | M   |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Johan Larsson                         | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Jeanette Iversen                      | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Domokos Denes                         | M   | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Stig Gerdin                           | Alt | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Mathias Gerdin                        | Alt | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Ann-Caroline Goldman                  | Alt | X                |                       |    | X           |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Susanne Bäckman                       | L   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Elisabet Radeklev                     | L   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Uffe Sterner                          | V   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Lea Swebilius                         | V   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Mats Jönsson                          | C   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Anton Olsson                          | KD  |                  | X                     |    |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |
| Ordförande<br>Lennie Håkansson        | S   | X                |                       | X  |             |                  |    |             |                  |    |             |                  |

## UPPROPS- OCH OMRÖSTNINGSLISTA

## KOMMUNFULLMÄKTIGE

**DATUM: 2025-06-16**

[illegible]



KF § 92

Dnr 2024/826

## Svar på motion om att göra en översyn av den politiska organisationen

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla förslaget i motionen om att uppdrag ska ges till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier att göra en översyn av befintlig politisk organisation inför nästa mandatperiod.

### Ärende

Motion om att göra en översyn av den politiska organisationen har inkommit från Filip Persson (SD).

Kommunfullmäktige har beslutat att motionen får ställas och har överlämnat den till kommunfullmäktiges presidium för beredning.

Kommunfullmäktiges presidium har den 10 januari 2025 föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att bifalla förslaget i motionen om att uppdrag ska ges till kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier att göra en översyn av befintlig politisk organisation inför nästa mandatperiod.

Kommunstyrelsen har getts möjlighet att yttra sig över förslaget.

Kommunfullmäktige har den 31 mars 2025 beslutat att återremittera ärendet som en minoritetsåterremiss.

Kommunfullmäktiges presidium har den 14 maj 2025 tagit fram svar på kommunfullmäktiges återremiss.

Kommunstyrelsen har getts möjlighet att yttra sig över förslaget.

### Ärendets tidigare handläggning

KFPR § 3/2025

AU § 20/2025

KS § 59/2025

KF § 25/2025

KFPR § 7/2025

KS § 156/2025

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



---

**Exp**  
Filip Persson (SD)  
Kommunfullmäktiges presidium  
Kommunstyrelsens presidium

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 93

Dnr 2025/69

## **Svar på motion gällande video-dörrklockor till personer med hemtjänst**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att motionen är besvarad och att ärendet avslutas utan vidare åtgärder.

### **Ärende**

Motion gällande video-dörrklockor till personer med hemtjänst har inkommit från Mathias Gerdin (Alt).

Kommunfullmäktige har beslutat att motionen får ställas och har överlämnat den till kommunstyrelsen för beredning.

Allmänna utskottet har gett förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag till svar på motionen. Underlag från förvaltningen redovisas.

### **Ärendets tidigare handläggning**

KF § 11/2025

AU § 33/2025

AU § 65/2025

KS § 145/2025

### **Exp**

Mathias Gerdin (Alt)

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 94

Dnr 2023/523

## Svar på e-förslag "Rädda den biologiska mångfalden i Bromölla"

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta upprättat kartförslag med utpekade gräsytor för omställning till högräs och slåtteräng samt tillhörande kommunikationsplan och med det anser e-förslaget besvarat.

### Ärende

Den 4 juni 2023 inkom e-förslaget "Rädda den biologiska mångfalden i Bromölla". Förslaget fick på kort tid fler än de 50 röster som krävs för att frågan skall lyftas till berörd politisk instans. I augusti 2023 tog samhällsbyggnadsutskottet beslut om att ge tekniska enheten i uppdrag att utreda lämpliga ytor för att gynna den biologiska mångfalden i enlighet med lämnat förslag, samt att ta fram ett förslag till hur allmänheten skall kunna informeras för att skapa förståelse för att ytorna inte klipps.

Förslag till lämpliga ytor samt kommunikationsplan har tagits fram.

### Ärendets tidigare handläggning

SBU § 53/2023

SBU § 38/2025

KS § 153/2025

### Exp

Maja Skog, parkingenjör

Inlämnare av e-förslaget

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 95

Dnr 2025/371

**Fråga till utbildning-, kultur- och familjeutskottets ordförande om stora barngrupper i Bromölla kommuns förskolor**

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att frågan får ställas och att den härmed anses besvarad.

**Ärende**

Fråga till utbildning-, kultur- och familjeutskottets ordförande Lea Swebilius (V) om stora barngrupper i Bromölla kommuns förskolor har inkommit från Filip Persson (SD).

Utbildning-, kultur- och familjeutskottets ordförande Lea Swebilius (V) besvarar frågan på dagens sammanträde.

\_\_\_\_\_

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 96

Dnr 2025/368

## Fråga till vård- och omsorgsutskottets ordförande om kvalitetsdialog inom stöd och omsorg

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att frågan får ställas och att den härmed anses besvarad.

### Ärende

Fråga till vård- och omsorgsutskottets ordförande Elisabeth Stenberg Michalski (S) om kvalitetsdialog inom stöd och omsorg har inkommit från Filip Persson (SD).

Vård- och omsorgsutskottets ordförande Elisabeth Stenberg Michalski (S) besvarar frågan på dagens sammanträde.

\_\_\_\_\_

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 97

Dnr 2025/202

## Meddelande till kommunfullmäktige

### Kommunfullmäktiges beslut

Redovisningen mottas.

### Ärende

Ekonomisk rapport för mars och april 2025 samt helårsprognos för 2025.

\_\_\_\_\_

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 98

Dnr 2025/316

## Meddelande till kommunfullmäktige

### Kommunfullmäktiges beslut

Redovisningen mottas.

### Ärende

Länsstyrelsens beslut om ny ledamot och ersättare för ledamot i kommunfullmäktige

\_\_\_\_\_

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



KF § 99

## Meddelande till kommunfullmäktige

### Kommunfullmäktiges beslut

Redovisningen mottas.

### Ärende

Protokoll CESAM 2 juni 2025.

---

Ordförande

Justerare

Sekreterare

Utdragsbestyrkande



KF § 100

Dnr 2025/411

## **Motion gällande anläggningsavgifter för vatten och avlopp**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen får ställas.

Överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

### **Ärende**

Motion gällande anläggningsavgifter för vatten och avlopp har inkommit från Stig Gerdin (Alt).

### **Exp**

Kommunstyrelsen

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 101

Dnr 2025/403

## Avsägelse av uppdrag

### Kommunfullmäktiges beslut

Avsägelsen godkänns.

### Ärende

Linda Wefring (M) avsäger sig samtliga förtroendeuppdrag i Bromölla kommun.

\_\_\_\_\_

### Exp

Linda Wefring (M)

Lönekontoret

Länsstyrelsen Skåne för ny sammanräkning

Kanslienheten

Trygghetscentralen AB

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 102

Dnr 2025/429

## **Avsägelse av uppdrag**

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Avsägelsen godkänns.

### **Ärende**

Emma Månsson (M) avsäger sig uppdrag som ledamot i  
Myndighetsnämnden.

---

### **Exp**

Emma Månsson (M)  
Lönekontoret  
Myndighetsnämnden  
Kanslienheten

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |



KF § 103

Dnr 2025/415

## Val av ny ersättare i kommunstyrelsen

### Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Emma Månsson (M) till ny ersättare i kommunstyrelsen.

### Ärende

Linda Wefring (M) har avsagt sig uppdrag som ersättare i kommunstyrelsen. Ny ersättare ska därmed utses.

### Ärendets tidigare handläggning

KFVB § 16/2015

\_\_\_\_\_

### Exp

Emma Månsson (M)  
Kanslienheten  
Lönekontoret

| Ordförande | Justerare | Sekreterare | Utdragsbestyrkande |
|------------|-----------|-------------|--------------------|
|            |           |             |                    |

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Carolina Annelie Elisabeth Hildingsson  
Date: 2025-06-26 11:34:02  
BankID refno: 0197ab96-251e-70d4-a40e-9889fe7914b8



Sekreterare: Carolina Hildingsson

Signed by: JOHAN JAN ERIK LENNIE HÅKANSSON  
Date: 2025-06-26 11:38:20  
BankID refno: 0197ab9a-221d-7f50-90dd-e3a52e578226



Ordförande: Lennie Håkansson

Signed by: LENA LARSSON  
Date: 2025-06-26 16:07:53  
BankID refno: 0197ac90-ca2b-7fda-8693-d0cf95f6034d



Justerare: Lena Larsson

Signed by: OLA LORENTZSON  
Date: 2025-06-26 16:21:04  
BankID refno: 0197ac9c-aff0-74bc-8502-9f9ab6825f2c



Justerare: Ola Lorentzson