

## Ordspråket

*"Problemet med framtiden är att den ofta anländer innan vi är redo för den."*

Arnold H Glasgow

### Ett träffande citat...

...just nu när vi är mitt uppe i arbetet med att diskutera hur vi ska vara organiserade nästa år. Även om vi har bra framförhållning och känner oss förberedda, så känns det ibland ändå som att vi skulle kunnat ha förberett oss ännu bättre. Jag tror inte vi ska vara så rädda för att inte ha allt på plats redan från början, utan låt oss fortsätta och utveckla oss, även om framtiden redan trängt sig på.

Gudrun Rönnertz  
Kommunchef

Nyanställda och anställda som fått fast tjänst eller bytt till annan tjänst under perioden 1 november 2009 - 31 januari 2010.

Malin Strandberg	Grupphandledare
Lisa Grönstedt-Vilhelmson	Lärare
Linus Sköld	Lärare
Ulrica Lindgren	Arbetssterapeut

Lediga tjänster annonseras på intranätet Navet

## AKTIVITETSRADET

### Vår Ruset 2010 i Malmö

Nu är det dags att anmäla sig till Vår Ruset som går av stapeln i Malmö den 3 maj. Förra året var det 96 tjejer från vår kommun som var med och sprang eller gick de fem kilometrarna.

Anmälan görs lagvis om 6 tjejer/ lag. Anmälningsavgiften är 180 kr / person i laget. I anmälningsavgiften ingår en picknick-kasse med mat och dryck efter loppet. Aktivitetsrådet bjuder på bussresa till och från Malmö.

Anmälingstalong hittar du i Vår Rusets häfte som delats ut på arbetsplatserna. Lars Åberg tar hand om anmälingstalonger och anmälningsavgift.

Har du frågor kan du kontakta Lars på 0456-82 22 70.



## Chefsmöte om ny organisation

Fyra gånger per år samlas kommunens chefer/ arbetsledare till chefsfrukost. Ett forum där man får chans att diskutera med varandra över förvaltningsgränserna. Ibland har man ett tema men inte alltid.

Den 5 februari höll man en extra träff för att tidigt få tillfälle att ta upp arbetet med den nya organisationen. Cheferna har en viktig roll i förändringsarbetet, erfarenhet visar att de har en unik roll som förmedlare av kunskap och information. I vår egen undersökning via intranätet, där vi ställde frågan om hur de anställda vill ha informationen, är det många medarbetare som nämner att de vill få information av sin chef.



### Varför ny organisation?

På mötet berättade Kommunchef Gudrun Rönnertz att det är politikerna som beslutat om ny politisk organisation vilket i sin tur påverkar hur vi som jobbar ska organisera oss. Det ger oss också en möjlighet att utveckla vårt arbetssätt och vända fokus mot medborgarnas behov.

### Referensgrupper

På frukosten var också två av ordförandena i de referensgrupper som arbetar med den nya organisationen på plats, Marie Wäppling och Susanna Sjöbring. De berättade om sina respektive områden, vilka som ingår i grupperna och hur de planerar att gå vidare med arbetet.



Alla betonade vikten av att alla anställda har möjlighet att påverka den nya organisationen om man har idéer eller synpunkter.

### Hur ska du göra om du har en idé?

Prata med din chef eller med någon i referensgrupperna. Det går också bra att e-posta eller skicka vanligt brev.

På Navet finns en förslagslåda där man kan skicka in sina förslag. De förslag som kommer in diskuteras på de olika referensgruppernas möten.

Med jämna mellanrum kommer du också att kunna besvara en webbfråga. Håll utkik på Navet!!

Förutom förslagslåda och webbfråga finns all information om ny organisation och referensgrupper samlad på Navet.

[www.bromolla.se/Navet](http://www.bromolla.se/Navet)

### Behovet av gode män är stort

Vill du göra en insats? Vi söker dig som vill vara god man/förvaltare för personer som behöver hjälp och stöd i bland annat personliga, ekonomiska och rättsliga frågor. Behovet av stöd för ensamkommande flyktingbarn kan komma att öka. Du behövs!

Vill du veta mer? Kontakta Helen Strandberg, ankn 221 20 (eftermiddag).

## Nu är BÄST igång!

IFO, individ och familjeomsorgen, är först ut med BÄST i kommunen. I några dagar har de arbetat med den första fasen som heter "check". I den fasen kartlägger man all efterfrågan. Det vill säga vilka ärenden har medborgarna när de kontakter IFO.

All efterfrågan skrivs upp på blädderblockspapper, väggarna i projektrummet är helt tapetserade med dem. Därefter går gruppen igenom varje ärende och kategoriserar dem.

Henrik Linderoth som jobbar på Träffpunkten berättar:

- Det var lite nervöst i början. Jag hade inte så mycket kunskap om detta innan vi började.

Nu tycker jag, bara efter några dagar - att jag har fått grepp om vad det här med helhetsyn som systemtänk innebär.

Projektledare är Jennika Anderberg och Patrik Öhman. Till sin hjälp har de två danska konsulter Kristian Astrup-Nielsen och Jonas Astrup-Nielsen med erfarenhet av Vanguardmetoden som används i BÄST.



Jonas Astrup-Nielsen och Kristian Astrup-Nielsen från Vanguard consulting.

BÄST är ett förbättringsarbete som ska hjälpa oss medarbetare att ta reda på vad god kvalitet innebär för de medborgare vi möter i vårt dagliga arbete och hur vi ska leverera detta på bästa sätt.

Mer info om projektet hittar du på Navet



Henrik Linderoth och Patrik Öhman

Ramona Johansson är administrativ chef på socialförvaltningen:

- Jag har varit med i diskussionerna om detta ganska länge så jag har verkligen sett fram emot att få börja jobba med detta. Ibland är det svårt och vi diskuterar mycket. Men eftersom vi hela tiden har



Ramona Johansson

medborgaren i fokus kan vi ändå se en röd tråd. Vi har redan fått en ökad förståelse för varandra och varandras roller.

Projektet tar mycket tid för de medverkande, men både Henrik och Ramona tycker att det är viktigt att lägga mycket tid för att nå fram till ett bra resultat.

Projektet tar mycket tid för de medverkande, men både Henrik och Ramona tycker att det är viktigt att lägga mycket tid för att nå fram till ett bra resultat.



Kate Hörmarker, Jennika Anderberg och Cajsa Buhr

# Nu är de BÄST på IFO

## REA på profilprodukter

Våra lager är fulla och vi behöver öka omsättningen på några av våra profilprodukter. Därför har vi sänkt priset på en del varor. På Navet hittar du alla våra profilprodukter, även de som är på REA.

## Platser kvar på Må-bra kurs

Det finns platser kvar på Må bra - kursen "Ät och Må bra" - hållbar viktminskning". Kursstart den 22 mars klockan 15.30. Sista anmälningdag är den 1 mars.

Anmälan görs till kursledare Sara Kvist på 044-781 12 58 eller [sara.kvist@avonovahalsa.se](mailto:sara.kvist@avonovahalsa.se)

