



KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING Nr 131.3

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
Ks 2019-03-07 § 51	2019-03-08	2018/1114

RIKTLINJER AVSEENDE SYSTEMATISKT LIKABEHANDLINGSARBETE

Bromölla kommun har integrerat likabehandlingsarbetet i den reguljära verksamhetsplaneringen och det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Likabehandlingsarbetet bedrivs med stöd av det lokala kollektivavtalet för samverkan, innebärande att facklig delaktighet säkerställs - men också att aktiv medverkan från den enskilde medarbetaren möjliggörs.

Lokalt förebyggande och främjande arbete

Arbetet med aktiva åtgärder innebär att ett förebyggande och främjande arbete bedrivs genom att på APT:

1. undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas
4. följa upp och utvärdera arbetet enligt 1-3

APT-arbetet genomförs under Q4: innehåll och metodik beskrivs i separat rutinbeskrivning.

Central lönekartläggning och -analys

Bromölla kommun genomför årliga lönekartläggningar.
Till stöd för arbetet används värderingsmetoden Lönevågen.

Lönekartläggning genomförs efter avslutad lokal löneöversyn och baseras på det aktuella översynsresultatet. Kartläggning och därpå följande analys av lika arbeten, likvärdiga grupper samt löneskillnaders samband med kön genomförs under Q2 och Q3.

Analysresultatet utgör beslutsgrund för Allmänna utskottets direktiv för kommande löneöversyn.

Centralt fastställande av årlig likabehandlingsplan

Bromölla kommuns likabehandlingsplan fastställs varje år under Q1. Planen innehåller

- aktuell mångfalds- och likabehandlingspolicy
- aktuella riktlinjer
- aktuella rutinbeskrivningar
- aktuella utrednings-, kartlägnings- och analysresultat
- en sammanställning över pågående aktiviteter inom förvaltningen
- en sammanställning av rapporterade avvikelser
- politiska direktiv avseende kommande löneöversyn

Likabehandlingsplanen samverkas i den centrala samverkans- och arbetsmiljögruppen CESAM inför fastställande.

Information om aktuell likabehandlingsplan förmedlas till samverkansnivåerna VESAM och LOSAM samt till medarbetaren genom information på arbetsplatsträffen, APT.

Bilaga:

Begreppsdefinitioner

Diskriminering

är ett missgynna en medarbetare eller en arbetssökande genom att behandla henne eller honom på ett sämre sätt än vad arbetsgivare skulle ha behandlat någon annan i en jämförbar situation (direkt diskriminering). Det kan också ske genom att tillämpa en bestämmelse som framstår som neutral men som i praktiken missgynnar personer på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (indirekt diskriminering).

Bristande tillgänglighet

är när en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att en verksamhet inte genomför skäliga tillgänglighetsåtgärder för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning.

Trakasserier

är enligt diskrimineringslagen ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I Bromölla kommun beaktas även politisk uppfattning.

Sexuella trakasserier

är enligt diskrimineringslagen ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Kön

att någon är kvinna eller man. Diskrimineringsgrunden omfattar även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

Könsöverskridande identitet eller uttryck

att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

Etnisk tillhörighet

definieras i diskrimineringslagen som att någon tillhör en grupp av personer som har samma hudfärg eller annat liknande förhållande, nationella eller etniska ursprung.

Religion eller annan trosuppfattning

tron på en högre makt av något slag, vanligen tron på Gud eller gudar. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel ateism och agnosticism.

Funktionsnedsättning

definieras i diskrimineringslagen som varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom som fanns vid födseln, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.

Sexuell läggning

omfattar enligt diskrimineringslagen heterosexuell, homosexuell respektive bisexuell läggning.

Ålder

uppnådd levnadslängd.

Politisk uppfattning
